

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, O. N. (2021). *Pengaruh Coaching dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Direktorat Sumber Daya Manusia PT POS Indonesia Bandung*. Skripsi Pada Univeristas Telkom.
- Amri, R. F. (2021). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bagian Administrasi di RSUP Dr. M. Jamil Padang)*. Skripsi Pada Universitas Telkom.
- Arif, M., Syaifani, P. E., Siswadi, Y., & Jufrize. (2019). Effect of Compensation and Discipline on Employee Performance. *UII_ICABE*, 236 - 276.
- Busro, M. (2018). *Teori - Teori Manajamen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadia Group.
- Darmawan. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Fadhilah, D. (2021). *Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Riau Kepulauan*. Skripsi Pada Universitas Telkom.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Alfabeta.
- (2017). *Manajemen Kepemimpinan Teori & Aplikasi Edisi Revisi IV*. Bandung: CV Alfabeta.
- Fatihah, R. A. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jasa Raharja Cabang Soekarno Hatta Bandung*. Skripsi Pada Universitas Telkom.
- Findarti, F. R. (2016). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol 4(No. 4), 16 - 25.
- Hadiyanto, F. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Dana Pensiun Telkom Bandung*. Skripsi Pada Universitas Telkom.
- Hamali, A. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: CAPS.
- Hartatik, I. P. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hidayah, T., & Tobing, D. S. (2018). The Influence of Job Satisfaction, Motivation, and Organizational Commitment to Employee Performance. *International Journal of Scientific & Technology Research*, Vol 7(No. 7), 122 - 127.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Instalasi Gizi RSUP Dr. Mohommad Hoesin Palembang. *JBME*. 16 - 25.

- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi* . Bandung: Refika Aditama.
- Jasa Raharja. (2021). Profil PT Jasa Raharja Persero. Diambil dari: <https://www.jasaraharja.co.id/>. (Akses : 15 Desember 2021).
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kesumawati, N., Retta, A. M., & Sari, N. (2017). *Pengantar Statistika Penelitian* . Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Mahsun, M. (2006). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. (2006). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama.
- (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Maulana, T. (2021). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Subdit Perencanaan Perusahaan dan Manajemen Program PT Dirgantara Indonesia*. Skripsi Pada Universitas Telkom.
- Omar, M. S., Idrus, I. B., & Jamal, N. A. (2021). The Influence of Job Motivation on Job Satisfaction: A Case Study of Polytechnic Academic Staff Malaysia. *Malaysian Journal of Social Sciences and Humanities (MJSSH)*, 206 - 213.
- Purwitasari, E. (2017). *Produktivitas Kerja Ditinjau Dari Faktor Demografis (Usia, Jenis Kelamin, Tingkat Pendidikan, dan Masa Kerja) Pada Karyawan Tetap Di Kantor Pusat PDAM Tirta Satria Purwokerto Kabupaten Banyumas*. Diploma thesis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Rahmawani, R., & Syahrizal , H. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Siinarmas Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, Vol. 20, No. 1.
- Ramadanto, Y. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT Ikimura Indotools Center)*. Skripsi Pada Universitas Telkom.
- Ramadhayanti, A. (2019). *Aplikasi SPSS untuk Penelitian dan Riset Pasar*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Rio , M. A., & Dharmawan, D. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Central Asia TBK KCU Mataram. *Jurnal Ekonomi dan Industri*, Vol. 20, No. 3.
- Robbins, S., & Judge, T. (2017). *Perilaku Organisasi (Edisi 16 ed.)*. Jakarta: Salemba Empat

- Runtuwene, A. W. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Kota Tomohon. *JAB*, 10 - 16.
- Salsabila, A. A. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Dana Pensiun Telkom)*. Skripsi Pada Universitas Telkom.
- Santosa, Y. M. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Angkasa Pura II Bandung*. Skripsi Pada Universitas Telkom.
- Santoso, S. (2018). *Mahir Statistik Multivariat dengan SPSS*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2011). *Metode Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, S. (2009). *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sinambela, P. (2012). *Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Soewardikoen, D. (2013). *Metodologi Penelitian*. Bandung: Dinamika Komunika.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. (2015). *Metode Penelitian Bisnis & Ekonomi* . Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sulila , I. (2019). The Effect of Discipline and Work Motivation on Employee Performance BTPN Gorontalo. *IJABIM*, Vol. 4, 121 - 131.
- Sumanto. (2014). *Teori dan Aplikasi Metode Penelitian* (cet. ke - 1). Yogyakarta: CAPS (Central Academic Publishing Service).
- Sunarsi, D., Rizka, I., Rozi, A., Khoiri , A., & Salam, R. (2021). Effect of Motivation and Discipline on Employee Performance in Yogyakarta Tourism Office. *The International Conference on Government Education Management and Tourisn (ICoGEMT)*, 1 - 7.
- Sundayana, R. (2014). *Statistika Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sunjoyo, S. R. (2013). *Aplikasi SPSS untuk SMART Riset* . Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Kencana.
- (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

- Suwatno, & Priansa, D. (2011). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Syarkani. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Panca Konstruksi di Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, Vol. 03, 365 - 374.
- Theodora, O. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja PT. Sejahtera Motor Gemilang. *AGORA*, 3, 186 - 195.
- Veithzal. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Depok: PT Raja grafindo.
- Wirakusuma , A. (2019). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan Pizaa HUT Royal Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol. 8, 1-16.