

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
DAFTAR ISI.....	x
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.1.1 Sejarah Singkat dan Profil Perusahaan	1
1.1.2 Visi dan Misi Organisasi.....	2
1.1.3 Logo Perusahaan	2
1.1.4 Budaya Organisasi	3
1.1.5 Struktur Organisasi	4
1.1.6 Tugas Pokok.....	4
1.2 Latar Belakang Masalah.....	8
1.3 Rumusan Masalah.....	20
1.4 Tujuan Penelitian.....	21
1.5 Kegunaan Penelitian	21
1.5.1 Kegunaan Teoritis	21
1.5.2 Kegunaan Praktis	21
1.6 Sistematika Penelitian	21
BAB II.....	23
TINJAUAN PUSTAKA.....	23
2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	23

2.1.1	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	23
2.2	Pengertian Kinerja	26
2.2.1	Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	26
2.2.2	Dimensi Kinerja Karyawan.....	28
2.2.3	Tujuan Penilaian Kinerja	29
2.2.4	Manfaat Penilaian Kinerja.....	29
2.3	Pengertian Motivasi Kerja.....	30
2.3.1	Dimensi Motivasi Kerja	30
2.3.2	Faktor – faktor Motivasi Kerja.....	31
2.4	Pengertian Disiplin Kerja.....	32
2.4.1	Dimensi Disiplin Kerja	32
2.4.2	Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	34
2.5	Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	35
2.6	Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	35
2.7	Penelitian Terdahulu	37
2.8	Kerangka Pemikiran	52
2.9	Hipotesis Penelitian	54
2.10	Ruang Lingkup Penelitian.....	54
BAB III.....		56
METODE PENELITIAN.....		56
3.1	Jenis Penelitian	56
3.2	Variabel Operasional dan Skala Pengukuran	56
3.2.1	Variabel Operasional	55
3.2.2	Skala Pengukuran	60
3.3	Tahapan Penelitian.....	62
3.4	Populasi dan Sampel.....	63
3.4.1	Populasi.....	62

3.4.2	Sampel	62
3.5	Teknik pengumpulan data	64
3.6	Uji Validitas dan Reliabilitas	64
3.6.1	Uji Validitas	63
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	66
3.7	Teknik Analisis Data	69
3.7.1	Statistik Deskriptif	68
3.7.2	Method of Successive Interval (MSI)	70
3.7.3	Uji Asumsi Klasik	71
3.7.4	Analisis Regresi Linear Berganda	72
3.7.5	Uji Hipotesis.....	73
3.7.6	Koefisien Determinasi	74
BAB IV		76
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		76
4.1	Pengumpulan Data.....	76
4.2	Karakteristik Responden	76
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	76
4.2.3	Karakteristik Reponden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	77
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja	78
4.3	Hasil Penelitian.....	80
4.3.1	Analisis Deskriptif	79
4.3.2	Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan	79
4.3.3	Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja	92
4.3.4	Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja	100
4.3.5	Method of Successive Interval (MSI)	110
4.3.6	Uji Asumsi Klasik	111

4.3.7	Analisis Regresi Linear Berganda	115
4.3.8	Pengujian Hipotesis	117
4.3.9	Koefisien Determinasi	119
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian.....	121
4.4.1	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	121
4.4.2	Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	123
4.4.3	Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	125
4.4.4	Analisis Hubungan Variabel Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan	127
4.4.5	Analisis Hubungan Antara Variabel Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	127
4.4.6	Analisis Hubungan Antara Variabel Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	127
BAB V.....		130
KESIMPULAN DAN SARAN		130
5.1	Kesimpulan.....	130
5.2	Saran	130
5.2.1	Saran Bagi Perusahaan.....	130
5.2.2	Saran Bagi Peneliti Selanjutnya	130
DAFTAR PUSTAKA		133
LAMPIRAN		137