

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan Rintisan X	1
1.1.2 Latar belakang berdirinya perusahaan rintisan x di Indonesia	1
1.2 Latar Belakang Penelitian	3
1.3 Perumusan Masalah	8
1.4 Tujuan Penelitian	8
1.5 Manfaat Penelitian	9
1.5.1 Aspek Teoritis	9
1.5.2 Aspek Praktis	9
1.6 Sistematika Penulisan	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Tinjauan Pustaka	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Perilaku Organisasi	11
2.1.2.1 Definisi Perilaku Organisasi	11
2.1.2.2 Ruang Lingkup Perilaku Organisasi	12
2.1.3 Pengembangan Karir.....	13
2.1.3.1 Definisi Pengembangan Karir	13
2.1.3.2 Manfaat Pengembangan Karir	14

2.1.3.3	Tahapan Pengembangan karir	15
2.1.3.4	Dimensi dan Indikator Pengembangan Karir	16
2.1.4	Kepuasan Kerja	17
2.1.4.1	Definisi Kepuasan Kerja	17
2.1.4.2	Dimensi dan Indikator kepuasan kerja	18
2.1.5	<i>Employee Engagement</i>	19
2.1.5.1	Definisi <i>Employee Engagement</i>	19
2.1.5.2	Dimensi dan Indikator <i>Employee Engagement</i>	19
2.2	Hubungan Antar Variabel	21
2.2.1	Hubungan Antara Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja	21
2.2.2	Hubungan Antara Pengembangan Karir dan <i>Employee Engagement</i>	21
2.2.3	Hubungan Antara Kepuasan Kerja dan <i>Employee Engagement</i>	22
2.3	Penelitian Terdahulu	23
2.4	Kerangka Pemikiran	37
2.5	Hipotesis Penelitian	38
BAB II METODE PENELITIAN		39
3.1	Jenis Penelitian	39
3.2	Skala Penelitian	39
3.3	Operasionalisasi Variabel	40
3.5	Populasi dan Sampel	47
3.5.1	Populasi	47
3.5.2	Sampel	48
3.5	Pengumpulan Data	48
3.5.1	Teknik Pengumpulan Data	48
3.5.2	Sumber Data	49
3.6	Uji Validitas dan Reliabilitas	49
3.6.1	Uji Validitas	49
3.6.2	Uji Reabilitas	50
3.7	Teknik Analisis Data	50
3.7.1	Analisis Deskriptif	50
3.7.2	Analisis Jalur	51
3.7.3	Pengujian Hipotesis	52

3.7.4	Uji Asumsi Klasik.....	53
3.7.4.1	Uji Normalitas.....	53
3.7.4.2	Uji Multikolinearitas	53
3.7.4.3	Uji Koefisien Determinasi	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		55
4.1	Pengumpulan Data	55
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	56
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	57
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	58
4.3	Analisis Deskriptif	59
4.3.1	Tanggapan Responden Mengenai Pengembangan Karir (X_1).....	59
4.3.2	Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Kerja (X_2).....	67
4.3.3	Tanggapan Responden Mengenai <i>Employee Engagement</i> (Y).....	79
4.4	Method Of Succesive Interval (MSI)	88
4.5	Uji Asumsi Klasik.....	88
4.5.1	Uji Normalitas.....	88
4.5.2	Uji Multikolinearitas	90
4.6	Analisis Jalur.....	91
4.6.1	Korelasi Antar Variabel Bebas.....	91
4.6.2	Koefisien Jalur	92
4.6.3	Koefisien Determinasi.....	93
4.6.4	Diagram Jalur.....	93
4.7	Uji Hipotesis	94
4.7.1	Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	94
4.7.2	Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	96
4.8	Pembahasan.....	97
4.8.1	Pengembangan Karir Karyawan Divisi <i>Risk</i> Pada Perusahaan Rintisan PT. X	97
4.8.2	Kepuasan Kerja Karyawan Divisi <i>Risk</i> Pada Perusahaan Rintisan PT. X	98
4.8.3	<i>Employee Engagement</i> Karyawan Divisi <i>Risk</i> Pada Perusahaan Rintisan PT. X	98
4.8.4	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap <i>Employee Engagement</i>	99

4.8.5	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap <i>Employee Engagement</i>	100
4.8.6	Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap <i>Employee Engagement</i>	101
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		102
5.1	Simpulan	102
5.2	Saran	102
5.2.1	Bagi Perusahaan.....	102
5.2.2	Bagi Peneliti Lebih Lanjut	104
DAFTAR PUSTAKA		105
LAMPIRAN.....		115
VERBATIM WAWANCARA		115
BIODATA.....		128
LEMBAR KUESIONER.....		129