

DAFTAR PUSTAKA

- Afroz, N. N. (2018). Effects of Training on Employee Performance - A Study on Banking Sector, Tangail Bangladesh. *Global Journal of Economics and Business*, Vol.4, No.1, 111-124. Retrieved from <https://www.semanticscholar.org/>
- Ardana. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Atsiilah, T. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Telekomunikasi Indonesia Wilayah Telkom Bandung Barat*. Skripsi Universitas Telkom Bandung.
- Bandung, Dana. Pensiun. (2021). *Profil Dana Pensiun Telkom Bandung*. Retrieved from <https://www.dapentel.co.id/>
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Dessler, G. (2011). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Indeks.
- . (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba empat.
- Esthi, R. B., & Savhira, I. (2019). THE INFLUENCE OF WORK TRAINING, COMPETENCE AND DISCIPLINE OF WORK ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. DISCIPLINE OF WORK ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, Volume 1 Issue 2. Retrieved from <https://www.researchgate.net/publication/339643477>
- Godfrid, R. J. (2020). *Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (persero) PURSHALIS UP2W III*. Skripsi Universitas Telkom Bandung.
- Haerudin, M. (2017). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Gekanggang dan Taman Rekreasi Karang Setra, PT. Brajatama Bandung)*. Skripsi Universitas Telkom Bandung.
- Halim, J., & Andreani, F. (2017). ANALISIS PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BROADWAY BARBERSHOP PT BERSAMA LIMA PUTERA. *Journal AGORA*, Vol. 5, No. 1. Retrieved from <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/5272/4857>
- Hartatik. (2014). *Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hartomo, N. K. (2019). *Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT Pos Indonesia (Persero) Bandung*. Skripsi Universitas Telkom Bandung.

- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Indrawan, R., & Yuniawati, P. (2014). *etodologi Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran untuk Manajemen, Pembangunan, dan Pendidikan*. Bandung: Refika Aditama.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: Aditama.
- Kasmadi, & Sunariah, N. S. (2013). *Panduan Modern Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kaswan. (2011). *Pelatihan dan Pengembangan Untuk Meningkatkan Kinerja SDM*. Cimahi: Alfabeta.
- (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Graha ilmu, Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A. P., & Waris, A. (2015). Effect of Training, Competence and Discipline on Employee Performance in Company (Case Study in PT.Asuransi Bangun Askrida). *Elsevier*, 1240 – 1251. Retrieved from <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1877042815055056>
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi Dua. Cetakan empat ed.). Bandung: Alfabeta,CV.
- Maulin, E. S. (2020). *Evaluasi Program Pelatihan Menggunakan Kirkpatrick's Four Level Training Evaluation Model (Studi di Kantor Dana Pensiun Telkom Bandung)*. Skripsi Universitas Telkom Bandung.

- May, T. E. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Evoluzione Tyrez. *ejournal, Volume 3 Issue 1*. Retrieved from <https://ejournal.unsub.ac.id/>
- Moehariono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi* (Revisi ed.). Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Nazir, A. (2019). PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SURYA MASTIKA NUSANTARA. *Jurnal Mandiri, Vol. 3, No. 1*, 150-169. Retrieved from <https://scholar.google.co.id/>
- Neolaka, A. (2014). *Metode Penelitian dan Statistik*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Noe. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rachmawati, I. K. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ANDI.
- Raza, K., Khan, S. I., & Khan, F. (2017). Impact of Training on Employees Performance and Job Satisfaction: An Empirical Study of Plastic Industry of Hayatabad Industrial Estate. *Journal of Business and Tourism, Volume 03 Number 01*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Safitri, D. E. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja karyawan Pada PT.Batam. *Jurnal Dimensi, VOL. 8, NO. 2*. Retrieved from <https://www.researchgate.net/publication>
- Sedarmayanti. (2010). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja* (Vol. cetakan kedua). Bandung: Mandar Maju.
- . (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- . (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Setiawan, I. (2020). THE INFLUENCE OF TRAINING AND DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT Y-TECH AUTOPARTS INDONESIA. *Journal of Business, Management, and Accounting, Volume 2 Issue 1*. Retrieved from <https://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id/>
- Sibagariang, O., Manalu, T., & Girsang, W. S. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sany Toga Gemilang. *Jurnal Mandiri*. Retrieved from <https://online-journal.unja.ac.id/>

- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Simorangkir, D. E. (2019). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Kabanjahe*. Skripsi Universitas Telkom Bandung.
- Sudaryono. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Rajawali Press.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi Dengan Metode R&D*. Bandung: Alfabeta.
- (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- (2013). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, R&D)*. Bandung: CV Alfabeta.
- (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: ALFABETA.
- (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta CV.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sumanto. (2014). *Teori dan Aplikasi Metode Penelitian*. Yogyakarta: CAPS (Center Of Academic Publishing Service).
- Sundayana. (2014). *Statistika Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.