

## DAFTAR PUSTAKA

- Adi, P. R. P., & Indrawati, K. R. (2019). Perbedaan Keterikatan Kerja berdasarkan Generasi Kerja Karyawan pada Perusahaan Berkonsep THK ditinjau dari Etos Kerja. *Jurnal Psikologi Udayana*, 6(1), 46–57.
- Adiawaty, S. (2019). Tantangan Perusahaan Mengelola Perbedaan Generasi Karyawan. *Esensi: Jurnal Manajemen Bisnis*, 22(3), 376–382.
- Anwar, P. M., & Budi, I. (2018). The influence of job satisfaction and motivation on the employee performance at PT. Era Media Informasi. *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering*, 453(1). <https://doi.org/10.1088/1757-899X/453/1/012064>
- Arikunto, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta: Bandung.
- Burhannudin., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 8(2), 191–206.
- Çelik, A. A., Kılıç, M., Altındağ, E., Öngel, V., & Günsel, A. (2021). Does the Reflection of Foci of Commitment in Job Performance Weaken as Generations Get Younger? A Comparison Between Gen X and Gen Y Employees. *Sustainability (Switzerland)*, 13(16). <https://doi.org/10.3390/su13169271>
- Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil, (2021). *Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, Kabupaten Tegal: Disdukcapil*
- Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil, (2021). *Daftar Urut Kepangkatan Pegawai Negeri Sipil Golongan I sampai dengan Golongan IV*. Kabupaten Tegal: Disdukcapil
- Fauzi, A. & Hidayat, R. (2020). *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Fattah, H. H. (2018). *Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai*. Jakarta: Penerbit Elmaterra.
- Fathonah, T. Y., Hubeis, A. V., & Panjaitan, N. K. (2017). Persepsi Kondisi Kerja dan Kinerja Karyawan Generasi Y. *Manajemen IKM: Jurnal Manajemen Pengembangan Industri Kecil Menengah*, 11(2), 111–122. <https://doi.org/10.29244/mikm.11.2.111-122>
- Guterres, L. A., & Supartha, W. G. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru. *Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 3(5), 429–454.

- Howe, N. & Strauss, W. (2000). *Millennials Rising: The Next Great Generation*. New York: Vintage.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: Aditama.
- Jurkiewicz, C. L. (2000). Generation X and the Public Employee. *Public Personnel Management*, 29(1), 55.
- Kraus, M. (2017). Comparing Generation X and Generation Y on their Preferred Emotional Leadership Style. *Journal of Applied Leadership and Management*, 5, 62–75.
- Lancaster, L. C. and Stillman, D. (2002). *When Generations Collide, Who They Are Why They Clash, How to Solve the Generational Puzzle at Work*. New York: Collins Business
- Mahawati, G., & Sulistiyani, E. (2021). Efikasi Diri dan Disiplin Kerja serta Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bangun Rekaprima*, 07(1), 62–69.
- Mangkunegara, A.A Prabu. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Messarra, L. C., Karkoulian, S. & El-Kassar, A. (2016). Conflict Resolution Styles and Personality: The Moderating Effect of Generation X and Y in a non-Western Context. *International Journal of Productivity and Performance Management*, Vol. 65, No. 6.
- Mulyanti, R. Y. (2021). Perbedaan Nilai-Nilai Kerja Generasi Baby Boomer, Generasi X Dan Generasi Y (Survey Pada Karyawan Hotel Provinsi Jawa Barat). *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 11(1), 79–91. <https://doi.org/10.37932/j.e.v11i1.251>
- Neolaka, Amos. (2014). *Metode Penelitian dan Statistik*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nuritasari, R. I., & Arwiyah, M. Y. (2019). Studi Komparatif Preferensi Kinerja Karyawan Berdasarkan Generasi X Dan Y Pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Bandung. 34(6), 742–746.
- Nuritasari, R. I. (2019). *Studi Komparatif Preferensi Kinerja Karyawan Berdasarkan Generasi X dan Y pada PT Kereta Api Indonesia (persero)*. Skripsi pada Fakultas Komunikasi Bisnis Universitas Telkom Bandung: dipublikasikan
- Olivia, S., & Fakhri, M. (2020). Analisis Perbandingan Kepuasan Kerja Karyawan Generasi X Dan Generasi Y Pada PT. Pos Indonesia. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi)*, 4(1), 238–247.

- Pratama, M. A. (2020). *Studi Komparasi Preferensi Kinerja Karyawan Generasi X dan Y pada Kantor Pelayanan Pajak (KPP) Pratama Bekasi Barat*. Skripsi pada Fakultas Komunikasi Bisnis Universitas Telkom Bandung: dipublikasikan
- Pratama, M. A., & Susanti, A. I. (2020). Studi Komprasi Kinerja Karyawan Generasi X Dan Generasi Y Pada Kantor Pelayanan Pajak (Kpp) Pratama Bekasi Barat. *e-Proceeding of Management*, 6(11), 951–952., 1(1), 1–64.
- Pratidhina, G. (2016). *Komparasi Job Characteristics Antar Kelompok Generasi (Baby Boomers, Generasi X, Dan Generasi Y): Studi Kasus Di Kantor Telkom Regional II Jakarta*. Tesis pada Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Telkom Bandung: dipublikasikan
- Purnaya, I. G. K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset
- Putra, Y. S. (2016). Theoretical Review: Teori Perbedaan Generasi. *Jurnal Among Makarti*, 9(1952), 123–134.
- Rani, I. H., & Mayasari, M. (2015). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 164–170.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT. Revika Aditama.
- Soetrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (cet. ke-9) Jakarta: Kencana.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. PT. Pustaka Baru : Yogyakarta.
- Susan Eri. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Syamsurizal. (2016). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Warta Edisi*, 49, 130. <https://doi.org/10.46576/wdw.v0i49.155>
- Thach, L., Riewe, S. and Camillo, A. (2021), "Generational cohort theory and wine: analyzing how gen Z differs from other American wine consuming generations", *International Journal of Wine Business Research*, Vol. 33 No. 1, pp. 1-27. <https://doi.org/10.1108/IJWBR-12-2019-0061>

- Tangkuman, K., Tewel, B., & Trang, I. (2015). Penilaian Kinerja, Reward, Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pertamina (Persero). *Jurnal EMBA*, 3(2), 884–895.
- Tolbize, A. (2018). *Generational Differences in the Workplace: Research and Training Center on Community Living*. *Journal of Business Diversity*, Vol. 18 (No. 2), 6–15. <https://doi.org/10.33423/jbd.v18i2.528>
- Viandhy, A. O., & Ratnasari, R. T. (2015). Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Niat Ulang Dengan Menggunakan Produk Yang Lain Melalui Kepercayaan Nasabah Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Boulevard di Surabaya. *Jurnal Ekonomi Syariah Teori Dan Terapan*, 1(8), 546.
- Wanasaputra, S., & Dewi, L. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Anggota Yayasanpek. *Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 2(4), 494–503.
- Widyanti, K. F. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pengelolaan Pendapatan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Brebes*. Skripsi pada Fakultas Komunikasi Bisnis Universitas Telkom Bandung: dipublikasikan
- Yigit, S., & Aksay, K. (2015). A Comparison between Generation X and Generation Y in Terms of Individual Innovativeness Behavior: The Case of Turkish Health Professionals. *International Journal of Business Administration*, 6(2). <https://doi.org/10.5430/ijba.v6n2p106>
- Yulianita, Y. (2018). Comparison of Generation X and Y: Perceived Usefulness, Perceived Ease of Use, and Subjective Norms on Purchase Intention in E-Commerce. *Jurnal Komunikasi Indonesia*, 7(2). <https://doi.org/10.7454/jki.v7i2.9677>
- Yuniastuni, Nurma. (2018). *Religiusitas Mahasiswi Pendidikan Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*. Skripsi pada Fakultas Agama Islam Universitas Muhammadiyah Yogyakarta: dipublikasikan
- Zati, M. R., Zulkarnen Mora, & Endang Terangisa BR Sinuraya. (2020). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 8(3), 326–335. <https://doi.org/10.33059/jmk.v8i3.2395>