

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & Indicator Human Resources for Management Research*. Cetakan Kesatu. Yogyakarta : Deepublish.
- Almamlook, R., Bzizi, M., Al-Kbisbeh, M., Ali, T., & Almajiri, E. (2020). Factors Affecting Labor Productivity in the Construction Industry. *American Journal of Environmental Science and Engineering*, 4(2), 24–30.
- Amin, A. R. S., & Syafaruddin, S. (2021). Factors that Affect Employee Productivity. *Point Of View Research Management*, 2(3), 169–178.
- Amir, T. M. (2019). *Perilaku Organisasi*. Cetakan Kedua. Jakarta : Pranamedia Group.
- Andini, Y., Lubis, Y., & Siregar, R. S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara IV (Persero) Unit Usaha Pabatu. *Jurnal Agriuma*, 1(2), 68–77. <https://doi.org/10.31289/agr.v1i2.2874>.
- Anjum, A., Ming, X., Siddiqi, A. F., & Rasool, S. F. (2018). An empirical study analyzing job productivity in toxic workplace environments. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 15(5), 1035.
- Badrianto, Y., Ansari., Amran, N.Y., Suntoro, B., Ummami, W., Rina., Esti, E.A.J., Firmansyah, H., Limgiani., Mustlikhah, R.I., Sapinah., Wardhana, A. MSDM (Transformnasi SDM Dalam Organisasi). Cetakan Pertama. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Cetakan Kedua. Bandung : Alfabeta.
- Farchan, F. (2018). Strategi msdm sebuah cara menciptakan kinerja organisasi dalam mencapai keunggulan bersaing. *Risâlah, Jurnal Pendidikan Dan Studi Islam*, 4(1), 42-52.
- Fitrianti, D. N., & Prasetio, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Pindad Persero Bandung. *Jurnal Mitra Manajemen*, Vol. 2 No.3, 204-216.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. Cetakan Pertama. Bogor : IN Media.
- Gitonga, G. K., Mungania, A. K., & Kariuki, A. (2019). Influence of Alternative Work

- Discipline Interventions on Employee Productivity in the County Government of Meru. *International Journal Of Academic Research In Business and Social Sciences*, 9(1), 492–505.
- Hafid, A. P., Pasigai, M. A., & Rasyid, M. N. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Rakyat Sulsel Intermedia Kota Makassar. *Jurnal Profitability Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 70–79. <https://doi.org/10.26618/profitability.v2i2.1949>
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesatu. Yogyakarta : CAPS.
- Harcang, H., Guntur, M., Herman, H., & Niswaty, R. (2021). The Effect of Work Discipline and Career Development on the Work Productivity of Employees at the Education Office and the Culture of Wajo District. *Jurnal Ad'ministrare*, 8(1), 255–262.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Heriyanti, S. S., & Santi, M. D. R. (2020). The Effect of Financial Compensation, Work Discipline and Non Physical Work Environment on Employee Productivity. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 2(5), 1266–1275.
- Hidayat, A. A. (2021). *Menyusun Instrumen Penelitian & Uji Validitas-Realibilitas*. Cetakan Pertama. Surabaya : Health Books Publishing.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis*. Bandung : Refika Aditama.
- Indriantoro, N., & Supomo, B. (2018). *Metode Penelitian Bisnis-untuk Akuntansi dan Manajemen*. Edisi Pertama. Yogyakarta : ANDI.
- Irmawati, A. (2018). Peran Human Resource Development (HRD) Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan Di PT. Yanasurya Bhaktipersada. *Aplikasi Administrasi: Media Analisa Masalah Administrasi*, 18(2), 123–129.
- Ismail, F., & Astuti, M. (2018). *Statistika Untuk Penelitian dan Ilmu-Ilmu Sosial*. Edisi Pertama. Jakarta : Prenamedia Group.
- Kemalasari, A. D., Agustina, H., & Zulkarnaen, I. (2020). Pengaruh Efektivitas Penerapan Absensi Fingerprint Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Cirebon. *Jurnal Ilmiah Publika*, 7(1).

- Kusumadewi, R. N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Standar Operasional Prosedur Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. BPR Majalengka Jabar. *Entrepreneur: Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 510-521.
- Latifah, S. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu, Keterampilan dan Pemeliharaan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Konveksi. *Syntax*, 2(5).
- Marlapa, E., & Mulyana, B. (2020). The Effect of Work Discipline and Work Motivation on Employee Productivity with Competence as Interviening Variables. *International Review of Management and Marketing*, 10(3), 54.
- Maryam. (2021). *Ekonomi Sumber Daya Manusia dan Ketengakerjaan dalam Implementasi Peran Produktif Perempuan Menikah (Studi Etnis Mbojo)*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Bintang Pustaka Mandiri.
- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Cetakan Kesatu. Bandung : Alfabeta.
- Muttaqin, M. F., & Sudarso, A. P. (2020). Pengaruh Pelatihan Dan Audit Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Sushi Tei Indonesia Cabang Gandaria City. *Journal MISSY (Management and Business Strategy)*, 1(2), 6-13.
- Nainggolan, A. (2018). Competitive Advantage dan Upaya Meningkatkan Laba Perusahaan. *Jurnal Manajemen*, 4(1), 1–14.
- Nani, A., & Wijaya, A. A. M. (2020). Efektifitas Penerapan Absensi Finger Print Terhadap Disiplin Pegawai Di Kantor Kecamatan Sorawolio Kota Baubau. *Jurnal Studi Ilmu Pemerintahan*, 1(1), 8-15.
- Noviarita, H. (2017). The influence of Motivation and Discipline Against Productivity of Educational Staff in UIN Raden Intan Lampung. *Saburai International Journal of Social Sciences and Development (IJSSD)*, 1(1), 103–120.
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metode Penelitian Sosial*. Cetakan Pertama. Surabaya : Media Sahabat Cendekia.
- Palvalin, M., Voordt, T. V. der., & Jylhä, T. (2017). The Impact of Workplaces and Self-Management Practices on The Productivity of Knowledge Workers. *Journal of Facilities Management*.

- Pandoyo., & Sofyan, M. (2018). *Metodologi Penelitian Keuangan dan Bisnis*. Cetakan Pertama. Bogor: IN Media.
- Pertiwi, F. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Dinas Perindustrian Perdagangan Koperasi dan UMKM Provinsi Kalimantan Timur. *E-Journal Administrasi Negara*, 5(1), 5360–5374.
- Poniman Farid., & Hadiyat, Yayan. (2015). *Manajemen HR STIFIn Terobosan untuk Mendongkrak Produktivitas*. Cetakan Pertama. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Poulus, S., & Rusdin. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial Suatu Pendekatan Teori dan Praktis*. Cetakan Kesatu. Bandung: Alfabeta.
- Prasetyo, I., Aliyyah, N., Syahrial, R., Nartasari, D. R., & Wibowo, H. (2021). Discipline and Work Environment Affect Employee Productivity: Evidence From Indonesia. *International Journal of Entrepreneurship*, 25(5), 1–32.
- Purba, S., Revida, E., Parinduri, L., Muliana, B. P., Purba, P. B., Tahulending, P. S., Pasetya, H. M. P. S. A. B., Sherly., & Leuwol, N. V. (2020). *Perilaku Organisasi*. Cetakan Kesatu. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Samahati, K. R. (2020). Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Alih Daya PT. PLN (Persero) UP3 Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 351–360. <https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.27544>.
- Sandoyo, Y., Aribowo, A., & Sofianti, N, A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Edisi Kesatu. Yogyakarta: ANDI.
- Sarwani. (2022). *Manajemen Kinerja*. Cetakan Pertama. Tangerang: Pascal Books.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Cetakan Kesatu. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Edisi keenam. Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2019). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Cetakan Kedua.

- Jakarta: Salemba Empat.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Cetakan Kesatu. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Siska., Erbin., C., Sinaga, O. S., Revida, E., Purba, S., Fuadi, Butarbutar, M., Simarmata, H. M., Munsarif, M., & Silitonga, H. P. (2020). *Teori-Teori Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesatu. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sitorus, R. M. T. (2020). *Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Cetakan Kesatu. Surabaya: Scopindo.
- Subyantoro, A., & Suwanto, F. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesatu. Yogyakarta: ANDI.
- Sukardi, S. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Capital Life Indonesia di Jakarta. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology*, 4(1), 29-42.
- Sulistiyani, A. T., & Rosidah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Teoretik dan Praktik untuk Organisasi Publik*. Cetakan Kesatu. Yogyakarta: Gava Media.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis Untuk Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Edisi Kesatu. Yogyakarta: ANDI.
- Sunarto, A. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia dengan Berbasis Inovasi untuk Menghadapi Revolusi Industri 4.0. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi)*, 4(2), 397–407.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesembilan. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, S., & Sunarsi, D. (2019). The Effect of Work Motivation and Discipline on Employee Productivity at PT. Anugerah Agung in Jakarta. *Jurnal Ad'ministrare*, 6(2), 187–196.
- Suyono. (2018). *Analisis Regresi untuk Penelitian*. Cetakan Kesatu. Yogyakarta : Deepublish.
- Tahir, A. (2014). *Buku Ajar Perilaku Organisasi*. Cetakan Kesatu. Yogyakarta: Deepublish.
- Triningtyas, D.A. (2016). *Dasar-Dasar Kewirausahaan*. Edisi Pertama. Surabaya: AE

Media Grafika.

- Ulum, M. C. (2016). *Perilaku Organisasi: Menuju Orientasi Pemberdayaan*. Cetakan Pertama. Malang: UB Press.
- Waworuntu, B. (2016). *Perilaku Organisasi: Beberapa Model dan Submodel*. Edisi Pertama. Jakarta: Yayasan Pustaka Obor Indonesia.
- Wijaya, R. A., Qurratu'aini, N. I., & Paramastri, B. (2019). Pentingnya Pengelolaan Inovasi Dalam Era Persaingan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 5(2), 217–227.
- Winarsih, W., Veronica, A., & Anggraini, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Awfa Smart Media Palembang. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Rahmadiyah*, 3(2), 34–51. <https://doi.org/10.51877/jiar.v3i2.151>.
- Yulistiyono, A., Kurniawati, E., Kustiawan, D., Sari, D. H., Marlina, L., Hikmah., Saefullah, E., Wiyono, A. S., Putra, A. R., Purba, S., Fariati, W. T., Djaya, T. R., Manurung, E. H., & Rachmawati, E. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesatu. Cirebon : Insania.
- Yusup. (2021). *Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi*. Cetakan Pertama. Palembang: LD Media.
- Zain, E. M., Andjar, F. J., Rawi, R. D. P., & Fakhawer, F. F. (2022). Pengaruh Efektivitas Penerapan Absensi Finger Print Terhadap Disiplin Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat Daerah Kabupaten Raja Ampat Papua Barat. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2), 326-336.