

ABSTRAK

Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Minyak dan Gas Bumi “LEMIGAS” merupakan badan layanan umum dibawah Kementerian ESDM (Energi Sumber Daya dan Mineral) mempunyai layanan untuk jasa dan survey dibidang minyak dan gas, jasa analisis laboratorium, jasa sewa gedung, serta jasa eksplorasi. Produktivitas pegawai masih terbilang fluktuaktif pada 2018-2020.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui disiplin kerja Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Minyak dan Gas Bumi “LEMIGAS”, produktivitas pegawai Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Minyak dan Gas Bumi “LEMIGAS” dan seberapa besar pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas pegawai Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Minyak dan Gas Bumi “LEMIGAS”.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan tujuan penelitian deskriptif, menggunakan analisis regresi sederhana dengan variabel bebas disiplin kerja dan variabel terikat produktivitas pegawai. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 199 orang. Dalam memperoleh data, penulis menyebarkan kuesioner kepada 199 orang. Data dianalisis dengan bantuan program SPSS versi 22.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh bahwa disiplin kerja pada Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Minyak dan Gas Bumi “LEMIGAS” memperoleh nilai sebesar 85,82% dan produktivitas pegawai sebesar 85,49%. Disiplin kerja dan produktivitas pegawai pada Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Minyak dan Gas Bumi termasuk dalam kategori sangat tinggi. Disiplin kerja pada Pusat Penelitian dan Pengembangan Teknologi Minyak dan Gas Bumi mempunyai pengaruh signifikan terhadap produktivitas pegawai.

Sebaiknya instansi memberikan salah satu atasan yang dapat memberikan contoh teladan disiplin yang baik bagi koleganya. Apabila atasan pegawai tersebut tidak dapat memberikan contoh teladan disiplin yang baik bagi koleganya maka sebaiknya instansi memberikan sanksi atau hukuman. Pihak instansi sebaiknya menerapkan aturan yang berlaku untuk meningkatkan disiplin para pegawai baik dengan memperhatikan penghargaan untuk pegawai yang memiliki kinerja kerja yang baik, memberikan perhatian dan arahan kepada pegawai jika pegawai mengalami kesulitan, memberikan sanksi atau hukuman jika terdapat pegawai yang melakukan pelanggaran terhadap peraturan instansi yang telah ditetapkan.

Kata kunci : Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, Produktivitas Pegawai.