

DAFTAR PUSTAKA

- A. Hussein Fattah. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Elmatara.
- Andarini, A, T. (2020). *Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perawat RSJD Dr. MM Soedjarwadi Klaten*. Skripsi pada Universitas Sanata Dharma.
- Aliya, G., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(3), 84-95.
- Anggara, W, R. (2020). Pengaruh Work Life Balance Dan Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal IMAGE*. Vol. 9, No. 1.
- Bintoro, dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Danang Sunyoto. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service
- Elvani, Sara. (2019). *Hubungan antara Kepuasan Kerja Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Ramayana Tanjung Karang Bandar Lampung*. Universitas Islam Raden Intan Lampung.
- Fazrina, F. N. (2018). *Work-life balance: Gimana menyeimbangkan kerja dan kehidupan*. Retrieved from <http://brilio.net/creator/work-life-balance-menyeseimbangkan-kehidupan-kerja-dengankehidupan-072158.html>
- Ganapathi, I Made Devan. (2016). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Bio Farma Persero. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*. Vol. 4, No.1.
- Ghozali, Imam .(2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____ (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi..* Jakarta : Gramedia Pustaka.
- Hafeez, Uzma. (2015). Impact Of Work Life Balance On Job Satisfaction Among School Teachers Of 21st Century. *Australian Journal of Business and Managemen Research*. Vol, 4.No. 1.

- Hafid, M dan Prasetyo Arif Partono. (2017). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan Divisi Food & Beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta). *Smart-Study and management research*. Vol. XIV, No. 3.
- Hartatik, Indah Puji. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasudungan, Loenshen. (2017). Pengaruh Faktor Pendidikan, Umur dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*. 3(3) : hal 302
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Kurniadita, Yuan Adelintang. (2019). *Analisis Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi dan Employee Engagement Terhadap Job Performance Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus BTN Syariah Cabang Yogyakarta)*. Skripsi pada Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Kreitner Robert dan Kinicki Angelo. (2014). *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku ke2. Jakarta: Salemba Empat
- Kominfo.go.id. (2019). *Masuki Era Revolusi Industri 4.0, Indonesia Perlu Manfaatkan Teknologi Digital*. Retrieved Desember 20, 2021 from https://www.kominfo.go.id/content/detail/29885/masuki-era-revolusi-industri-40-indonesia-perlu-manfaatkan-teknologi-digital/0/berita_satker.
- Maslichah, Nur Intan dan Hidayat, Kadarisman. (2016). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Perawat RS Lavalette Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 49. No. 1.
- Mohd, I. H., Shah, M. M., & Zailan, N. S. (2016). How Work Environment Affects The Employee Engagement In A Telecommunication Company. *BE-ci 2016 : 3rd International Conference on Business and Economics*.
- Nadira, Bunga. (2019). Pengaruh Work Life Balance dan Stress Kerja Terhadap Employee Engagement (Studi pada Perawat dan Bidan RS Permata Bunda Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*. Vol. 8, No. 1.
- Nurhabiba, M. (2020). Social support terhadap work-life balance pada karyawan. *Cognicia*, 8(2), 277-295.
- Pangemanan, F. L., Pio, R. J., & Tumbel, T.M. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol, 5. No. 3.
- Preeti, Thakur. (2014). A Research Paper on the Effect of Employee Engagement on Job Satisfaction in IT Sector. *Journal Of Business Management & Social*

- Pratiwi, D, R. (2021). *Pengaruh Work Life Balance dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Tita Investama Bandung*. Skripsi Pada Universitas Telkom.
- Pertiwi, P. (2020). *Pengaruh Work Life Balance dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dinas Koperasi UMKM Serta Perdagangan DKI Jakarta*. Skripsi Pada Universitas Telkom.
- Purwitasari, E. (2017). *Produktivitas Kerja Ditinjau Dari Faktor Demografis (Usia, Jenis Kelamin, Tingkat Pendidikan, Dan Masa Kerja) Pada Karyawan Tetap Di Kantor Pusat PDAM Tirta Satria Purwokerto Kabupaten Banyumas*. Diploma thesis, Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- Pratiwi, D. P. (2019). Analisis Faktor-Faktor Work-Life Balance Pada Pegawai PT. Industri Telekomunikasi Indonesia (Persero) Bandung. *Performance: Jurnal Bisnis & Akuntansi*. Vol. 10. No. 2
- Putri, Dwi Putri. (2018). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Employee Engagement Pada Generasi Milenial*. Skripsi pada Universitas Muhammadiyah Malang.
- Rafsanjan, Farhan., Nursyamsi, Idayanti., Pono, Maat. (2019). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stress Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT Bank BRI Tbk Cabang Makassar Panakkukang). *Hasanudin Journal of Business Strategy*. Vol. 1. No. 4.
- Rahmawati, Annisa. (2015). Work Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Guru SMK Swasta Di Kecamatan Cakung Jakarta Timur. *EJournal Universitas Negeri Jakarta. Jurnal Manajemen Pendidikan*. Vol. 7. No. 1.
- Randonuwu, Fenia Annamaria. (2018). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 7. No. 2.
- Ricardianto, Prasadja. (2018). *Pengertian Keseimbangan Kehidupan kerja. Human Capital Manajemen*. Bogor: In Media.
- Ricardianto, Prasadja M. d. (2018). *Human Capital Management* (p. 166). Bogor: In Media.
- Riduwan, dan Kuncoro. (2014). *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta
- Riduwan, dan Kuncoro. (2017). *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta

- Robbins, S.P dan Judge T.A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rentukahu, G, M., & Rumakoy, S, F. (2018). Analysis The Role Of Work Life Balace Towards Employee Engagement In PT. Tirta Investama Airmadidi. *Jurnal EMBA: Jurnal riset ekonomi, manajemen, bisnis dan akuntansi*. Vol. 6. No.4.
- Riduwan, dan Kuncoro,Engkos Ahmad. (2017). *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung : Alfabeta.
- Sunjoyo & Rony. (2013). *Aplikasi SPSS untuk Smart Riset (Program IBM SPSS 21.0)*. Bandung. Alfabeta.
- Sarwono, J., & Budiono, H. (2012). *Statistik Terapan: Aplikasi Untuk Riset Skripsi, Tesis dan Disertai (Menggunakan SPSS, AMIS dan Excel)*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sanusi, A. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat
- Siagian, Sondang P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Steven. (2021). *Ini Dia Institusi dan Produk Peraih Digital Brand Award 2021*. Retrived June 8, 2021 from <http://asianpost.id/ini-dia-institusi-dan-produk-peraih-digital-brand-award-2021/>.
- Siregar, Syofian. (2016). *Statistika Deskriptif untuk Penelitian Dilengkapi Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Saputra, Yudha Nata. (2015). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.. *Jurnal Ekonomi*, Vol, 18. No, 3.
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian & Pengembangan (Reserch and Development / R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2016). *Statistik untuk penelitian*. Bandung: Alfabeta
- _____. (2017). *Metode Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2018). *Metode Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Satriansyah, H. (2019). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan Bank Indonesia Kantor Perwakilan Jawa Tengah). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*. Vol, 7. No. 2.
- Supomo dan Eti Nurhayati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yrama Widya, Bandung.
- Schiemann, W. A. (2011). *Aligment Capability Engagement*. Jakarta: PPM

Manajemen.

- Setiawan, Oki. D., dan Widjaja, Deborah. C. (2018). Analisa Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Shangri-La Hotel Surabaya). *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*. Vol. 6, No. 2.
- Slack, R., Corlett, S., & Morris, R. (2014). Exploring Employee Engagement with (Corporate) Social Responsibility: A Social Exchange Perspective on Organisational Participation. *Journal of business ethics*. 127 (3). pp. 537-548.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung:Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: CV. Andi Offset. Sunjoyo, Setiawan Rony, dkk. (2013). *Aplikasi SPSS untuk SMART Riset*. Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, Edy. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke tujuh)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Threestayanti, L. (2020). *Mengakselerasi Proses Transformasi Digital di MNC*. Retrieved Februari 13, 2020 from <https://infokomputer.grid.id/read/122023946/yudi-hamka-mengakselerasi-proses-transformasi-digital-di-mnc?page=all>.
- Tarigan, A. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karo*. Skripsi thesis, Universitas Quality.
- Ula, I., Widyawati, S., & Susilawati, I. (2015). Hubungan Antara Career and Work Life Balance Pada Karyawan di Petrokimia Gresik. *Jurnal Psikoislamika*. Vol. 12, No. 1.
- Vorina, Anton., Simonič, Miro., dan Vlasova, Maria. (2017). An Analysis Of The Relationship Between Job Satisfaction and Employee Engagement. *Economic Themes*. 55(2): 243-262.
- Wenno, W, M. (2018). Hubungan antara Work Life Balance dan Kepuasan Kerja pada Karyawan di PT PLN Persero Area Ambon. *Jurnal Maneksi*. Vol. 7, No.1.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*. Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada.
- Wildo, Maryo Wenno. (2018). Hubungan Antara Work Life Balance Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Di PT PLN Persero Area Ambon. *Jurnal Maneksi: Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi*. Vol. 7. No. 1.
- Wicaksana, S. (2020). Identifikasi Dimensi-Dimensi Work-Life Balance pada Karyawan Generasi Milenial di Sektor Perbankan. *Jurnal Sekretari dan Manajemen*. Vol. 4, No. 2.

Yusnani, E., & Prasetyo, P, A. (2018). Contribution of Work Life Balance Against Job Satisfaction on Employee of Cooperative Service and Small Business. *Jurnal Penelitian Pendidikan*. ISSN 1412-565 X.

Yuliani, A, R. (2020). *Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja melalui Employee Engagement sebagai Variabel Mediator di PT PLN Unit Induk Distribusi Jawa Barat*. Skripsi pada Universitas Telkom.