

DAFTAR PUSTAKA

- Adani, T. N. (2020). Pengaruh Work Family Conflict dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Tenaga Kesehatan Rumah Sakit Qim Bintang). Skripsi: Universitas Telkom, Bandung.
- Afrilia, L. D., & Utami, H. N. (2018). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja. (Studi Pada Karyawan Wanita Rumah Sakit Permata Bunda Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 55, No. 2, 48-56.
- Agustina, R., & Sudibya, I. G. A. (2018). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Wanita Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Praya Lombok. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 7(3), 775-808.
- Agustina, T., Lestari, N. E. P., & Yanti, S. R. (2019). Hubungan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tunas Mobilindo Parama Jakarta Selatan. *Perspektif Jurnal Ekonomi & Manajemen Universitas Bina Sarana Informatika*, 17(2), 126-131. doi: <https://doi.org/10.31294/jp.v17i2.6210>.
- Ahmad, Y., Tewal., B., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. FIF Group Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2811-2820. doi: <https://doi.org/10.35794/emba.v7i3.23747>.
- Akbar, D. A. (2017). Konflik Peran Ganda Karyawan Wanita dan Stres Kerja. *An Nisa 'a*, 12(1), 33-48
- Alfian., & Afrial, D. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pundi*, 03(02), 91-98. <https://doi.org/10.31575/jp.v3i2.169>.
- Araro, R. (2017, 5 Januari). Gaya Kepemimpinan yang Memberikan Dampak pada Kinerja Karyawan. *Tribun Manado*, halaman 1. Diambil dari <http://manado.tribunnews.com/2017/01/05/gaya-kepemimpinan-yang-memberikan-dampak-pada-kinerja-karyawan>. [5 Mei 2021]
- Azizah, K. N. (2018, 31 Oktober). Pekerja Rentan Alami Stres saat Bekerja, Apa Saja Sih Pemicunya?. *detikHealth*, halaman 1. Diambil dari <https://health.detik.com/berita-detikhealth/d-4281295/pekerja-rentan-alami-stres-saat-bekerja-apa-saja-sih-pemicunya>. [5 Mei 2021]

- Badan Pusat Statistik. (2021, 21 Januari). Sensus Penduduk 2020. Diambil dari <https://www.bps.go.id/pressrelease/2021/01/21/1854/hasil-sensus-penduduk-2020.html>. [10 Agustus 2021]
- Badeni. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung, Indonesia: Alfabeta.
- Badu, S. Q., & Djafri, N. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Gorontalo, Indonesia: Ideas Publishing.
- Bumulo, R. O., Stefany, S., & Widjaja, D. C. (2018). Analisa Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Tingkat Stres Kerja dan Kinerja Karyawan Wanita di Hotel Bintang 4 dan 5 di Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 6(2), 583-596.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ed. 1). Jakarta, Indonesia: Prenadamedia Group.
- Christy, N. A., & Amalia, S. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 3(2), 74-83. doi: <https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i2.935>
- Dewi, C. N. C., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Tenaga Penjualan UD Surya Raditya Negara. *BISMA: Jurnal Manajemen*, 4(2), 154-161. doi: <http://dx.doi.org/10.23887/bjm.v4i2.22015>
- Duha, T. (2018). *Perilaku Organisasi* (Ed. 1, Cet. 1). Yogyakarta, Indonesia: Deepublish.
- Echdar, S. (2017). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis* (Cet. 1). Bogor, Indonesia: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung, Indonesia: Alfabeta.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cet. 1). Malang, Indonesia: CV. Irdh.
- Fadhilah, U. (2020). Pengaruh Work Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Syari'ah Lantabur Tebuireng Jombang. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 2(3), 351-359. doi: <https://doi.org/10.33752/bima.v2i3.166>

- Fadillah, Muhammad. (2017). *Desain Penelitian Regresi dan Hubungan*, (Ed. 7). Yogyakarta, Indonesia: Ar-Ruzz Media.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Aplikasi* (Cet. 2). Bandung, Indonesia: Alfabeta
- Finthariasari, M., Ekowati, S., Ranidiah, F., Yuniarti, R., & Muchlis. (2020). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Turnover Intention melalui Komitmen Organisasi. *Ekuitas: Jurnal Ekonomi dan Keuangan*, 4(3), 421-438. doi: <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2020.v4.i3.4584>
- Firdaus., & Zamzam, F. (2018). *Aplikasi Metodologi Penelitian* (Ed. 1, Cet. 1). Yogyakarta, Indonesia: Deepublish.
- Gaol, J. L. (2014). *A to Z Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik dan Bisnis*. Jakarta, Indonesia: PT. Grasindo Anggota Ikapi.
- Griffin, R. W., & Moorhead, G. (2013). *Organizational Behavior Managing People and Organizations*. South-Western: Michael Schenk.
- Hamid, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan* (Ed. 1, Cet. 1). Yogyakarta, Indonesia: Deepublish.
- Indrawati. (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Ismail, F. (2018). *Statistika Untuk Penelitian Pendidikan dan Ilmu-Ilmu Sosial* (Ed. 1, Cet. 1). Jakarta, Indonesia: Prenadamedia Group.
- Karakaş, A., & Şahin, N. (2017). The Relation between Work Family Life Conflict, Job Performance and Job Stress: A Research on Hotel Employee. *Sosyoekonomi*, 25(2). 1 18. DOI: 10.1017 /jmo.2016.15
- Karomah, R. (2020). Analisis Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Wanita Menikah (Studi pada PT. Sukorintex Batang). *Akses: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 71-82. doi: <http://dx.doi.org/10.31942/akses.v14i2.3271>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik* (Ed. 1, Cet. 1). Jakarta, Indonesia: Rajawali Pers.

- Khaerana., & Amri. (2020). Pengaruh Work Family Conflict dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Wanita Pada Puskesmas Kecamatan Malangke Barat Kabupaten Luwu Utara. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 6(2), 80-85. doi: <http://dx.doi.org/10.35906/jm001.v6i2.614>
- Korabik, K., Aycan, Z., & Ayman R. (2017). *The Work-Family Interface in Global Context*. Jakarta, Indonesia: Routledge.
- Kumampung, D. R. (2020, 4 Januari). 5 Tips Mengurangi Stres Kerja di Tahun 2020. *Kompas*, halaman 1. Diambil dari <https://lifestyle.kompas.com/read/2020/01/04/165227220/5-tips-mengurangi-stres-kerja-di-tahun-2020?page=1>. [5 Mei 2021]
- Kurniawan, A. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis Teori, Konsep, dan Praktik Penelitian Bisnis (Dilengkapi Perhitungan Pengolahan Data dengan IBM SPSS 22.0)*. Bandung, Indonesia: CV. Alfabeta.
- Kusuma, B. D. M. (2019, 5 Desember). Siap Hadapi Disrupsi Ekonomi, Pertamina Telah Siapkan Strategi Jitu Ini: Human Capital. *National Geographic Indonesia*, halaman 2. Diambil dari <https://nationalgeographic.grid.id/read/131942549/siap-hadapi-disrupsi-ekonomi-pertamina-telah-siapkan-strategi-jitu-ini-human-capital?page=3>. [5 Mei 2021]
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Ed. 1, Cet. 1). Yogyakarta, Indonesia: Deepublish.
- Lengkey, M.F., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. K. (2020). Analisis Work Family Conflict dan Stres Kerja Terhadap Kinerja pegawai Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening di Polda Sulut. *Jurnal EMBA: Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(4), 1129-1141. doi: <https://doi.org/10.35794/emba.v8i4.31517>
- Liftyawan, K. S., Hadi, F. S., & Agustina, T. S. (2020). Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Kelelahan Emosional dan Stres Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 5(1), 1-16. doi: <https://doi.org/10.32528/ipteks.v5i1.3000>.
- Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 25(45), 24-35.

- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2021). *Organizational Behavior: An Evidence Approach* (Fourteenth Edition). Charlotte, North Carolina, United States of America: IAP-Information Age Publishing, Inc.
- Maharani, R., & Budianto, A. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Perawat Rawat Inap Dalam. *Journal of Management Review*, 3(2), 327-332. doi: <http://dx.doi.org/10.25157/mr.v3i2.2614>.
- Mahartika, L. (2019, January 16). Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia. <https://www.liputan6.com/citizen6/read/3872204/tujuan-manajemen-sumber-daya-manusia>, pp. 1-4. [5 Mei 2021]
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cet. 14). Bandung, Indonesia: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardiani, L. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pada Tenaga Kesehatan Rumah Sakit Umum Prasetya Bunda). Skripsi: Universitas Telkom, Bandung.
- Mariana, H. (2019, 27 November). Mindfulness, Kiat Tetap Asyik di Tengah Lingkungan Kerja yang Toxic. *Kompas*, halaman 1. Diambil dari <https://lifestyle.kompas.com/read/2019/11/27/090200420/mindfulness-kiat-tetap-asyik-di-tengah-lingkungan-kerja-yang-toxic>. [5 Mei 2021]
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo, Indonesia: Zifatama Publisher.
- Morrison. (2017). *Metode Penelitian Survei* (Ed. 1, Cet. 5). Jakarta, Indonesia: Kencana.
- Muis, M., Nai'em, M. F., Arsin, A. A., Darwis, A. M., Thamrin, Y., & Hans, N. A. P. (2021). The Effect of Multiple Role Conflicts and Work Stress on The Work Performance of Female Employees. *Gaceta Sanitaria*, 35(S1), S90-S93. doi: <https://doi.org/10.1016/j.gaceta.2020.12.025>.
- Ngatimun, Sanusi, A., & Manan, A. (2019). The Effect of Workload, Work Stress, and Emotional Intelligence towards Teacher Performance through Organizational Commitment. *Journal of Business Management*, Vol. 21, No. 8, 63-72.
- Nurfadillah, D., Mulyanti, R. Y., & Nurtiah, N. (2021). Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stres Kerja terhadap Kinerja Mompreneurs (Wirausaha Wanita) di Kecamatan

- Cibungbulang. *Journal of Management: Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 14(2), 205-223. doi: <https://doi.org/10.35508/jom.v14i2.4821>
- Pinatih, I. G. B. A., & Gorda, A. A. N. E. S. (2017). Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Stres Kerja, Teknologi Informasi, dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 2(2), 298-310. doi: <http://dx.doi.org/10.38043/jimb.v2i2.2082>.
- Purwanto, H. (2020). Studi Tentang Pengaruh Kinerja Perangkat Desa di Kecamatan Kertek, Kabupaten Wonosobo. *AkMen Jurnal Ilmiah*, 17(1), 99-106. doi: <https://doi.org/10.37476/akmen.v17i1.867>.
- Putri, F. I. (2019, 14 Juni). Hati-hati, Terlalu Stres Kerja Berisiko Sebabkan Kegemukan. *detikHealth*, halaman 1. Diambil dari <https://health.detik.com/berita-detikhealth/d-4585776/hati-hati-terlalu-stres-kerja-berisiko-sebabkan-kegemukan>. [5 Mei 2021]
- Ratnasari, S. L. (2019). *Human Capital MSDM* (Cet. 1). Surabaya, Indonesia: CV. Penerbit Qiara Media.
- Retnowati, A. N., Aprianti, V., & Agustina, D. (2020). Dampak Work Family Conflict dan Stres Kerja Pada Kinerja Ibu Bekerja Dari Rumah Selama Pandemic Covid 19 di Bandung. *Sains Manajemen*, 6(2), 161-166. doi: <https://doi.org/10.30656/sm.v6i2.2963>
- Riduwan., & Kuncoro, E. A. (2017). *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)* (Cet. 7). Bandung, Indonesia: Alfabeta.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM*. Malang, Indonesia: UB Press.
- Robbins, S.P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi* (Cet. 5). Jakarta, Indonesia: Salemba Empat.
- Roboth, J. Y. (2015). Analisis work family conflict, stres kerja dan kinerja wanita berperan ganda pada yayasan compassion east indonesia. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 3(1).
- Sapitri, F. C. (2020). Pengaruh Work Family Conflict dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Skripsi: Universitas Telkom, Bandung.
- Sari, I. K., Farha, T. R., & Sanjaya, V. F. (2021). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Karyawan Wanita dengan Stress Kerja Sebagai Mediasi. *GEMA*:

- Jurnal Gentiaras Manajemen dan Akuntansi*, 13(1), 051-059. doi: <https://doi.org/10.47768/gema.v13i1.227>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business: A Skill-building Approach* (Ed. 7). Chichester, United Kingdom: John Wiley & Sons.
- Setiyanto, Danu. (2017). *Desain Wanita Karier Menggapai Keluarga Sakinah*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Silalahi, U. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung, Indonesia: PT. Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (Cet. 1). Jakarta, Indonesia: Bumi Aksara.
- Steven, H. J., & Prasetyo, A. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 5(1), 78-88. doi: <https://doi.org/10.32528/ipteks.v5i1.3022>
- Sudaryono. (2019). *Metodologi Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Mix Method* (Ed. 2, Cet. 3). Depok, Indonesia: Rajawali Pers.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Cet. 25). Bandung, Indonesia: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Yogyakarta, Indonesia: Pustakabarupress.
- Supartha, W. G., & Sintaasih, D. K. (2017). *Pengantar Perilaku Organisasi: Teori, Kasus, dan Aplikasi Penelitian* (Cet. 1). Denpasar, Indonesia: CV. Setia Bakti.
- Suryani, N. K., Laksemini, K. D. I. S., & Ximenes, M. (2019). *Buku Ajar Perilaku Organisasi* (Cet. 1). Badung, Indonesia: Nilacakra.
- Suryani, N. K., Sugianingrat, I. A. P., & Laksemini, K. D. I. S. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Bali, Indonesia: Nilacakra.
- Suryani, N. K., & Yoga, G. A. D. M. (2018). Konflik dan Stres Kerja dalam Organisasi. *Widya Manajemen*, 1(1), 99-113. doi: <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v1i1.209>
- Tarjo. (2019). *Metode Penelitian Sistem 3x Baca* (Cet. 1). Yogyakarta, Indonesia: Deepublish.

- Tewal, B., Adolfina., Pandowo, M. Ch. H., Tawas, H. N. (2017). *Perilaku Organisasi* (Cet. 1). Bandung, Indonesia: CV. Patra Media Grafindo.
- Thamrin. (2019). *Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta, Indonesia: Deepublish.
- Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi dalam Pendidikan* (Cet. 1). Bandung, Indonesia: PT. Remaja Rosdakarya.
- Trisnawati, N. W. A., Suartina, I. W., & Dewi, I. A. S. (2021). Pengaruh Work Family Conflict dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPR Parthakencana Tohpati di Denpasar. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Parwisata*, 1(1), 51-64. <https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1146>
- Ulum, M. C. (2016). *Perilaku Organisasi: Menuju Orientasi Pemberdayaan* (Cet. 1). Malang, Indonesia: UB Press.
- Utaminingsih, A. (2017). *Gender dan Wanita Karir*. Malang: UB Press
- Wardhana, A., Kartawinata, B. R., & Syahputra. (2015). *Metode Riset Bisnis*. Bandung: Karya Manunggal Lithomas.
- Wenur, G., Sepang, J., & Dotulong, L. (2018) Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(1), 51-60. doi: <https://doi.org/10.35794/emba.v6i1.18760>.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja* (Cet. 11, Ed. 5). Jakarta, Indonesia: RajaGrafindo Persada.
- Widi, R. K. (2018). *Menggelorakan Penelitian; Pengenalan dan Penuntun Pelaksanaan Penelitian* (Ed. 1, Cet. 1). Yogyakarta, Indonesia: Deepublish.
- Wijaya, C., & Chaniago, N. S. (2017). *Perilaku Organisasi*. Medan, Indonesia: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).
- Wiwoho, L. H. (2020, 4 April 2020). Mengusir Stres Bekerja di Luar Rumah Saat Corona Mewabah. *Kompas*, halaman 3. Diambil dari <https://money.kompas.com/read/2020/04/04/070900726/mengusir-stres-bekerja-di-luar-rumah-saat-corona-mewabah?page=3>. [5 Mei 2021]
- Yusuf, M. (2017). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan* (Ed. 1), (Cet. 4). Jakarta, Indonesia: Kencana.