

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan remunerasi terhadap kinerja karyawan dinas kearsipan dan perpustakaan kabupaten indramayu. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis kompetensi yang dimiliki karyawan, mengetahui bagaimana remunerasi yang diberikan kepada karyawan, mengetahui gambaran kinerja karyawan dan mengetahui bagaimana pengaruh kompetensi dan remunerasi terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan kausal dengan metode kuantitatif. Data yang dikumpulkan pada penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh, dimana jumlah sampel yang digunakan adalah 42 orang. Metode analisis statistik yang digunakan adalah metode linear berganda. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, uji asumsi klasik dan analisis linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian, diketahui bahwa kompetensi termasuk dalam kategori sangat baik, remunerasi termasuk dalam kategori sangat baik. Secara parsial kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan secara parsial remunerasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan kompetensi dan remunerasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompetensi, Remunerasi, Kinerja Karyawan, Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kabupaten Indramayu.