

ABSTRAK

Bisnis properti adalah bisnis yang menjanjikan, karena memiliki karakteristik yang kompleks. Dalam menghadapi persaingan di dunia bisnis properti, kini semakin kompetitif, maka dari itu sumber daya manusia yang berkualitas merupakan aset perusahaan dan faktor yang sangat penting dalam keberhasilan maupun kegagalan perusahaan. Perlu pemeliharaan sumber daya manusia dengan memperhatikan sistem kompensasi dan lingkungan kerja fisik pada perusahaan. Dengan sistem kompensasi sesuai dan lingkungan kerja fisik yang nyaman, aman dapat meningkatkan kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan PT Rajasaland Bandung.

Pada penelitian ini penulis menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan PT Rajasaland Bandung dan pengambilan sampel dengan metode sampling jenuh. Jumlah responden dalam penelitian ini yaitu 50 responden.

Hasil penelitian yang dilakukan menunjukkan bahwa kompensasi berada pada kategori cukup baik, sedangkan pada variabel lingkungan kerja fisik berada pada kategori cukup baik, dan kinerja karyawan berada pada kategori sangat baik. Dari penelitian ini membuktikan Kompensasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan secara parsial, Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan secara parsial. Dan terdapat pengaruh yang signifikan Kompensasi dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan secara simultan.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Karyawan, Bisnis Properti