

ABSTRAK

Pada dasarnya setiap organisasi memiliki target yang harus direalisasikan setiap tahunnya, tanpa terkecuali bagi instansi pemerintah. Dinas Kesehatan Kabupaten Purbalingga yang menjadi objek penelitian, berdasarkan Laporan Kinerja Tahunan, dapat diketahui bahwa terjadi penurunan kinerja. Atas dasar ini dilakukan penelitian dengan tujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh antara motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Kesehatan Kabupaten Purbalingga baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif dan pendekatan deskriptif. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan Dinas Kesehatan Kabupaten Purbalingga yang dijadikan responden dan didapat sebanyak 75 responden dengan standar error 5%. Data ini dianalisis dengan menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda. Dalam hal analisis ini dilakukan dengan menggunakan *Software IBM SPSS Statistic 25*.

Berdasarkan hasil uji T parsial didapat hasil bahwa motivasi berpengaruh signifikan dan lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan. Sedangkan hasil uji F didapat hasil bahwa kedua variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan hasil koefisien determinan R^2 didapat hasil bahwa motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh sebanyak 37,8%.

Penelitian ini menghasilkan kesimpulan bahwa motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Kesehatan Kabupaten Purbalingga, sedangkan lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Kesehatan Kabupaten Purbalingga. Tetapi untuk motivasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Kesehatan Kabupaten Purbalingga.

Kata Kunci: Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.