

ABSTRAK

Teknologi informasi meliputi berbagai hal contohnya sebagai alat bantu. Dengan adanya akses internet, dapat mempermudah pengguna untuk dapat melakukan berbagai hal yang diinginkan, salah satunya yaitu dapat membantu dalam melakukan pelaksanaan tes psikologi. Salah satu bidang yang terbantu oleh pelaksanaan tes psikologi yaitu bidang pekerjaan. Kebanyakan orang masih kebingungan dengan kepribadiannya dan belum mengetahui pekerjaan apa yang sesuai dengan tipe kepribadian diri sendiri. Hal ini akan berdampak kepada perilaku seseorang terhadap pekerjaan tersebut. Dalam pelaksanaan tes psikologi, terdapat banyak tujuan yaitu digunakan untuk mengetahui kepribadian seseorang, mengetahui gangguan kejiwaan seseorang, namun belum dapat mengetahui pekerjaan yang cocok sesuai dengan kepribadian.

Dalam penelitian ini penulis merancang suatu sistem yang dapat membantu mengetahui tipe kepribadian seseorang dan pekerjaan yang cocok sesuai dengan tipe kepribadiannya. Tes psikologi kepribadian yang digunakan yaitu *Dominance, Influence, Steadiness, Compliance* (DISC). Dalam menentukan tipe kepribadian digunakan *skoring* dari tes psikologi DISC dan dalam menentukan pekerjaan yang cocok digunakan algoritma *Decision Tree* berdasarkan dari hasil *skoring* tes psikologi DISC dengan data yang telah di validasi oleh psikolog.

Sistem tes psikologi DISC menggunakan algoritma *Decision Tree* memiliki tingkat akurasi berdasarkan dari pengujian partisi data yaitu sebesar 91.52% dan nilai pengujian alfa sebesar 100%. Pada pengujian hasil keputusan sistem didapatkan akurasi sebesar 81.82%. Dapat disimpulkan bahwa sistem tes psikologi DISC dapat memenuhi tujuan yang diinginkan, yaitu mengetahui tipe kepribadian seseorang dan pekerjaan yang cocok sesuai dengan tipe kepribadian.

Kata Kunci: *Algoritma Decision Tree, Tes Psikologi DISC, Tipe Kepribadian, Pekerjaan*