

## ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh realisasi capaian kinerja organisasi Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Pati yang tidak dapat mencapai target yang telah ditentukan. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi dan *human relation* pada kinerja karyawan Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Pati.

Metode penelitian dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Sampel yang digunakan adalah sampel jenuh, dengan jumlah responden sebanyak 38 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuesioner, studi pustaka. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda.

Dari hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa Budaya Organisasi dan *Human Relation* berada pada kategori kuat dan Kinerja Karyawan berada pada kategori tinggi. Besarnya pengaruh Budaya Organisasi dan *Human Relation* sebesar 72,6% sedangkan sisanya 27,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci :** Budaya Organisasi, Human Relation, Kinerja Karyawan.