

## ABSTRAK

Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Bogor merupakan institusi yang bertanggung jawab mengenai bidang data komunikasi dan informatika daerah kota Bogor. Terkait dengan pekerjaannya, maka institusi perlu untuk menciptakan motivasi dan lingkungan kerja yang baik untuk meningkatkan kinerja sumber daya manusia hal ini bertujuan untuk dapat melaksanakan kegiatan pekerjaan sesuai dengan tujuan yang sudah ditetapkan. Oleh karena itu, tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dinas komunikasi dan informatika kabupaten Bogor.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif, yang dalam pengumpulan datanya primernya dilakukan dengan teknik sampling jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 30 karyawan PNS dinas komunikasi dan informatika kabupaten Bogor. Selanjutnya, kemudian data dianalisis menggunakan analisis deskriptif dan regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja berada pada kategori baik dengan hasil rata-rata analisis deskriptif sebesar 83% untuk variabel motivasi kerja dan sebesar 78% untuk variabel lingkungan kerja, dan kinerja karyawan pada kategori tinggi dengan mendapatkan hasil analisis deskriptif sebesar 81,7%. secara parsial motivasi kerja mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 12,7% dan lingkungan kerja mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 50,5%. Secara simultan variabel motivasi kerja dan lingkungan kerja mempengaruhi kinerja sebesar 63,2%.

**Kata Kunci :** Kinerja Karyawan; Lingkungan Kerja; Motivasi Kerja