

ABSTRAK

Sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu kunci yang menentukan perkembangan perusahaan atau sebuah organisasi. Oleh karena itu kinerja merupakan point dari SDM dan merupakan salah satu faktor penting untuk perkembangan suatu perusahaan atau sebuah organisasi. penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Kantor Dinas Kesehatan Puskesmas Salem Brebes Provinsi Jawa Tengah.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan mengambil 40 sampel jenuh responden pada petugas Kantor Dinas Kesehatan Puskesmas Salem Brebes Provinsi Jawa Tengah. Teknik penelitian yang dilakukan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan kausalitas.

Berdasarkan dari hasil penelitian terhadap Kantor Dinas Kesehatan Puskesmas Salem Brebes Provinsi Jawa Tengah dapat disimpulkan bahwa tanggapan responden terhadap variabel motivasi masuk dalam kategori baik, variabel disiplin kerja masuk dalam kategori baik dan tanggapan responden kepada variabel kinerja masuk dalam kategori baik. Untuk pengaruh dari motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan baik secara simultan maupun secara parsial.

Kata kunci: Sumber Daya Manusia, Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan