

## ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh permasalahan Kinerja Karyawan di PT Bank X , dalam kurun waktu 3 tahun terakhir berdasarkan data empiris yang diperoleh berupa penilaian kinerja karyawan PT Bank X menunjukkan bahwa kinerja karyawan belum mencapai target. Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *Work-Life Balance* dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Bank X.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif jenis penelitian deskriptif dan kausalitas. Teknik sampling menggunakan teknik *non probability sampling* jenis *sampling* jenuh, dengan jumlah *sampling* responden sebanyak 53 orang. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja karyawan masuk ke dalam kategori sangat baik, *work-life balance* masuk ke dalam kategori sangat baik, serta motivasi kerja masuk kedalam kategori sangat baik. Berdasarkan uji hipotesis bahwa *work-life balance* dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Bank X. Secara parsial *work-life balance* tidak berpengaruh, namun motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Bank X.

**Kata Kunci:** *Work-Life Balance*, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan