

ABSTRAK

Untuk menghadapi zaman ini, Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung harus membuat perubahan pada kedisiplinan kerja dan pengembangan karir para karyawannya sehingga dapat membuat kinerja karyawannya menjadi lebih baik. Latar belakang dalam penelitian ini yaitu untuk mengetahui, menganalisis, dan mengkaji pengaruh dari disiplin kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Sampel yang digunakan adalah sampel jenuh, dengan jumlah 68 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuesioner, studi pustaka. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian secara parsial diketahui bahwa disiplin kerja memiliki positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, di peroleh nilai thitung (3,708) > ttabel (1,997). Secara parsial diketahui bahwa pengembangan karir memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di peroleh thitung (3,601) > ttabel (1,997). Secara simultan diketahui bahwa disiplin kerja dan pengembangan karir memiliki pengaruh signifikan terhadap keputusan $28,800 > Ftabel (1,996)$. Hal ini menunjukkan bahwa pengaruh variabel independen yaitu disiplin kerja dan pengembangan karir terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan adalah 47% sedangkan sisanya 53% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan.