

ABSTRAK

Latar belakang pada penelitian ini yaitu adanya permasalahan terhadap budaya organisasi dan sikap kerja yang sedang dihadapi oleh Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung. Oleh karena itu tujuan penelitian ini untuk menguji pengaruh budaya organisasi dan sikap kerja terhadap kinerja karyawan. Peneliti ingin mengetahui serta mengatasi permasalahan yang sedang terjadi pada objek yang sedang dituju.

Metode yang digunakan yaitu metode kuantitatif dengan teknik deskriptif dan kausal. Pengambilan sampel menggunakan metode non – probability random sampling, dengan jumlah sampel jenuh sebanyak 68 karyawan.

Hasil analisis menggunakan *software* SPSS 21 yang membuktikan bahwa budaya organisasi dan sikap kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan dan parsial terhadap kinerja pada objek yang dituju. Pengaruh budaya organisasi secara parsial sebesar 23.6% dan sikap kerja sebesar 13.8%. Sedangkan secara simultan sebesar 37,4%. Kesimpulan dari penelitian ini yaitu budaya organisasi, sikap kerja, dan kinerja karyawan yang dilihat dari hasil analisis deskripsi secara keseluruhan termasuk ke dalam kategori baik. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi budaya organisasi dan sikap kerja karyawan semakin meningkat kinerja karyawan pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Sikap Kerja, Kinerja Karyawan