

## ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi permasalahan terkait bagaimana cara perusahaan dapat meningkatkan kinerja karyawan sehingga dapat mendukung keberhasilan pencapaian tujuan perusahaan. Permasalahan tersebut didasari dengan adanya penurunan performa karyawan yang berdampak pada kinerja perusahaan, maka penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan studi pada PT Krakatau Daya Listrik Cilegon.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kausal. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *probability sampling* dengan jumlah responden 67 responden karyawan pada PT Krakatau Daya Listrik Cilegon. teknik analisis data yang digunakan analisis deskriptif dan analisis regresi berganda.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif, gaya kepemimpinan pada PT Krakatau Daya Listrik Cilegon termasuk dalam kategori sangat baik, kemudian motivasi kerja pada PT Krakatau Daya Listrik Cilegon termasuk dalam kategori yang sangat baik, dan kinerja karyawan pada PT Krakatau Daya Listrik Cilegon juga termasuk dalam kategori yang sangat baik. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Krakatau Daya Listrik Cilegon.

**Kata kunci:** Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.