

ABSTRAK

Suatu organisasi dibentuk untuk mencapai suatu tujuan tertentu dengan mengandalkan berbagai asset yang di miliki oleh perusahaan dimana salah satu asset terpentingnya adalah sumberdaya manusia. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PUDAM Tirta Bina Kabupaten Labuhanbatu.

Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan metode penelitian kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PUDAM Tirta Bina Kabupaten Labuhanbatu yaitu sebanyak 93 responden menggunakan metode pengambilan sampel yaitu sampel jenuh. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier sederhana, dengan bantuan *software* SPSS versi 25 *for windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum (PUDAM) Tirta Bina Kabupaten Labuhanbatu. Berdasarkan hasil analisis deskriptif secara keseluruhan, kompensasi dan kinerja karyawan berada pada kategori “Baik”.

Kata Kunci: Kompensasi, Kinerja Karyawan, PUDAM Tirta Bina Kabupaten Labuhanbatu