

ABSTRAK

**PERANCANGAN ULANG KANTOR PERKEBUNAN KELAPA
SAWIT PT SAPTA KARYA DAMAI**

Aisha Robani

Desain Interior, Fakultas Industri Kreatif, Universitas Telkom

Jl. Telekomunikasi No.1, Terusan Buah Batu, Sukapura, Bandung, Jawa Barat 40257

PT Sapta Karya Damai adalah perusahaan swasta yang bergerak dibidang perkebunan kelapa sawit yang telah berdiri sejak tahun 2017. Perusahaan ini mengelola bukan hanya dari administrasinya saja namun juga mengelola perkebunnya, mulai dari penanaman bibit hingga proses penjualan yaitu minyak kelapa sawit atau yang biasa disebut dengan CPO (Crude Palm Oil). Perusahaan ini terletak di kecamatan mentawa baru, kabupaten kotawaringin timur, provinsi Kalimantan tengah. Kantor ini memiliki managerial dan berbagai divisi yang terletak berdekatan dengan perkebunannya. Beberapa divisi di kantor ini memiliki keterkaitan dalam menjalankan tugasnya. Sehingga dibutuhkan kolaborasi kerja antar divisi agar target perusahaan dapat tercapai. Oleh karena itu dibutuhkan kantor yang dapat membuat karyawannya menjadi efektif dalam bekerja. Menurut Zuliyanti (2005: 26) mengidentifikasi beberapa faktor yang mempengaruhi tercapainya efektifitas kerja, diantaranya adalah karakteristik organisasi, karakteristik lingkungan, karakteristik pekerja, Kebijakan dan Praktek Manajemen. Berdasarkan identifikasi analisis di kantor tersebut ditemukan adanya beberapa faktor yang mempengaruhi efektivitas kerja seperti kurangnya teknologi dibidang sistem penyimpanan data, adanya ketidaknyamanan karyawan saat bekerja di dalam ruangan, dan belum tersedianya beberapa fasilitas lainnya yang dapat menunjang efektivitas kerja karyawan di kantor ini, serta adanya penempatan tata letak ruang yang saling berjauhan dan tidak efektif. Dari permasalahan tersebut maka kantor perkebunan PT Sapta Karya Damai perlu untuk dilakukan perancangan ulang dengan desain yang tepat, yang bertujuan untuk membuat karyawannya kantor perkebunan PT Sapta Karya Damai dapat lebih efektif dalam bekerja.

Metode perancangan ini menggunakan metode kualitatif, yang diangkat berdasarkan identifikasi permasalahan yang ada pada kantor ini seperti kekurangan pada kantor ini pada kolaborasi ruang sehingga mempengaruhi efektivitas dalam bekerja karena adanya penataan ruang kantor dan furniture yang belum efektif, adanya cuaca yang panas dan fasad bangunan yang mengarah kearah barat sehingga karyawan yang bekerja merasa tidak nyaman saat bekerja, dan belum tersedianya beberapa fasilitas yang belum memadai seperti musholla dan ruangan file. Maka untuk mendapatkan solusi dari permasalahan tentang Bagaimana menciptakan suasana kerja yang nyaman, efektif dan efisien dengan memiliki desain yang

fungsional dan praktis saat bekerja tersebut dilakukan Analisa perancangan, pengumpulan data, studi banding untuk dilakukannya Analisa desain interior serta alur aktivitas pada pekerjaan pada kantor tersebut, maka dari itu pendekatan pada perancangan ini adalah psikologi ruangan dengan tema *comfortable space with effective work* dengan suasana yang diharapkan adalah membuat kantor dengan suasana yang sejuk dan nyaman dalam bekerja sehingga dapat meningkatkan efektivitas dan produktifitas dalam bekerja sehingga karyawan dapat menghasilkan kerjaan yang maksimal.

Kata Kunci: Efektivitas Kerja, Tata Ruang, Kantor