ABSTRAK

PERBAIKAN TEKNIS DALAM PLATFORM ASSESSMENT REKOMENDASI TIM DENGAN KONSEP HUMAN RESOURCE

Oleh

MUHAMMAD ARRASYID RAKHMADASZAN

NIM : 1202174271

Perusahaan pada zaman sekarang sering membentuk tim untuk menjalankan suatu proyek agar lebih efektif dalam pengerjaannya. Faktor sumber daya manusia menjadi salah satu faktor penunjang kesuksesan atau kegagalan sebuah proyek dalam sebuah tim. Kemampuan dalam menentukan penugasan dan peran serta permasalahan dalam interaksi antar anggota tim proyek merupakan dua masalah utama sumber daya manusia yang menunjang keberhasilan proyek pengembangan perangkat lunak. Platform Assessment adalah salah satu cara untuk membentuk rekomendasi tim yang baik. Sebelumnya, terdapat penelitian yang sudah membuat Platform Assessment untuk membentuk tim yang optimal dalam mengembangkan perangkat lunak. Penelitian sebelumnya juga ada yang berfokus dalam pengembangan model *job matching* yang dimana berguna untuk mencocokkan hasil *assessment* dengan peran yang diinginkan di dalam sebuah tim. Namun dalam model tersebut masih ada kekurangan dalam menerapkan konsep *human resource* dalam proses bisnisnya sehingga dilakukannya penelitian ini. Penelitian ini juga menjelaskan tentang konsep-konsep yang akan dipakai untuk pelaksanaan Tugas Akhir yaitu *People Factor*, *Google OR Tools*, dan *Framework* Aplikasi. Metode penelitian yang digunakan adalah métode kolaboratif atau model *collaboration of software development* karena metode tersebut cocok dengan tim dan waktu yang ada. Selain itu, metode ini mengimplementasikan metodologi *agile* dan mengkombinasikan dengan kondisi yang ada dalam lingkungan bisnis sehingga dapat memungkinkan perubahan *requirement* dengan cepat. Hasil dari penelitian ini adalah perbaikan alur dari modul optimasi tim, implementasi dari modul optimasi tim, dan rancangan modul optimasi tim di platform *assessment tools.*

Kata kunci: platform, web, pengembangan perangkat lunak, aplikasi, Laravel, algoritma, Google OR-Tools