

ABSTRAK

Sumber daya manusia memiliki kontribusi dan pengaruh terhadap kelangsungan hidup organisasi dalam jangka panjang. Penelitian ini dilatar belakangi terjadinya masalah komitmen organisasi pada pegawai, salah satu faktor yang dapat menyelesaikannya adalah dengan meningkatkan kepuasan kerja. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada pegawai DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Data penelitian ini diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 40 orang responden. Teknik *sampling* dalam penelitian ini adalah teknik *sampling* jenuh. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari kuesioner, sedangkan data sekunder diperoleh dari data penelitian terdahulu, buku, jurnal, dan internet. Teknik analisis data yang digunakan adalah deskriptif dan regresi linear sederhana dengan bantuan aplikasi SPSS Version 22.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat kepuasan kerja pegawai DINSOSP2KBP3A Kota Cimahi berada dalam kategori tinggi dan tingkat komitmen organisasi pegawai berada dalam kategori baik. Hasil uji regresi linear sederhana menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh signifikan positif terhadap komitmen organisasi pegawai.

Kata kunci : Sumber Daya Manusia, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi.