

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, Anak. (2003). *Analisis Beberapa Faktor yang Mempengaruhi Kinerja*. Universitas Udayana, Denpasar: DIKTI.
- Andri Wahyuni, Tri Esti. (2005). *Pengaruh Deskripsi Pekerjaan dan Pendidikan Pelatihan terhadap Kinerja Petugas Lapangan Keluarga Berencana*. Kota Malang.
- Ardana, I K., Mujiati, Ni W., & Utama, I Wayan M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, Suharsimi. (2009). *Dasar-Dasar Evaluasi Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Budi, Triton P. (2010). *Manajemen Dalam Persepektif Partnership dan Kolektivitas*. Yogyakarta: Oryza.
- Chaniago, Amran. (2008). *Kamus Lengkap Bahasa Indonesia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Fahmi, Irham. (2010). *Manajemen Kinerja: Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam. (2007). *Structural Equation Modeling dengan Lisrel 8.80 edisi II*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gberevbie. (2010). *Organizational retention strategies and employee performance of Zenith Bank in Nigeria*. Vol.1. [30 Agustus 2012]
[African Journal of Economic and Management Studies](#).
- Hamijoyo, S. (2007). *Komunikasi Partisipasi*. Bandung: Humanioras.
- Haryono, Hary. (2008). *Pengaruh Kesesuaian Isi Distinct Job Manual dengan Job dan Tingkat Pemahaman Pegawai atas Distinct Job Manual terhadap Tingkat Kinerja Pegawai HR Area 09*. Skripsi S1 pada Institut Manajemen Telkom. Bandung: Batik Institut Manajemen Telkom.

- Hariandja M. T. U. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: Grasindo.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Linda T. (2004). *Peranan Dinamika Kelompok dalam Meningkatkan Efektifitas Kerja Tim*. Universitas Sumatra Utara. [7 September 2012]
<http://library.usu.ac.id/download/fkm/fkm-linda3.pdf>.
- Mangkunegara, A. A. Prabu. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. Prabu. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Mathis, Robert L. dan Jacson, John H. (2006). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Melati, Ika. (2011). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai*. Semarang.
- Ming, Hsieh dan Tien, Hsieh. (2003). *Does job standardization increase job burnout?*. Vol. 24 Iss: 5, pp.590 – 614. Taiwan: MCB UP Ltd.
- Moekijat. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Novia, Irma. (2012). *Pengaruh Deskripsi Pekerjaan dan Koordinasi terhadap Efektifitas Kinerja Karyawan PLN*. Medan.
- Pennell. (2010). *The role of flexible job descriptions in succession management*. Library Management, Vol. 31 Iss: 4/5, pp.279 – 290. USA. Emerald Group Publishing Limited.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Ribhan. (2008). *Hubungan Karakteristik Individu dengan Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi*. Bandar Lampung. Jurnal Ilmiah Berkala Empat Bulanan, ISSN 1411-9366.
- Rachmadi, M. (2006). *Analisis Pengaruh Motivasi, Partisipasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Riau Kacab. Pekanbaru*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Islam Sultan Syarif Kasim Riau.
- Rizky Dalimunthe, Kamar. (2010). *Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan Panen PT. Perkebunan Nusantara*. Medan.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sekaran, Uma (2008). *Research Methods For Business*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, Sondang P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. (2007). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ekonomi YKPN.
- Sudjana. (2005). *Metoda Statistika*. Bandung: Tarsito.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Eddy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sugiantoro, Billyawan. (2010). *Presepsi Karyawan Tentang Penerapan Analisi Jabatan*. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi* 61- 69 ISSN 0854-3844.

Stewart, Danford, Richardson, Pulignano. (2010). *Workers' experiences of skill, training and participation in lean and high performance workplaces in Britain and Italy*. Employee Relations, Vol. 32 Iss: 6, pp.606 – 624. Emerald Group Publishing Limited. [30 Agustus 2012]

[10.1108/01425451011083654](https://doi.org/10.1108/01425451011083654) (Permanent URL)

Umar, Husein. (2008). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta : RajaGrafindo Persada.

Utama, Mujiati dan Ardana. (2001). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*, UPT Penerbit Universitas Udayana.

Vanichchinchai. (2012). *The Relationship Between Employee Involvement, Partnership Management and Supply Performance: Findings from a Developing Country*, Vol.61. [International Journal of Productivity and Performance Management](#).

Walgito, B. (2002). *Psikologi Sosial Suatu Pengantar*. Yogyakarta: Penerbit Andi Yogyakarta.

Werther, William B. dan Davis, Keith. (2006). *Human Resource and Personnel Management*. New York: Mc Graw-Hill, Fifth Edition.

Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja Edisi Dua*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.

Widyaningsih. (2004). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Partisipasi Anggota pada Koperasi Pegawai PT. Telkom Harkat Kandatel. Subang: Batik Institut Manajemen Telkom.

Yani, H. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.

Zul, EM dan Senja, Aprilia. (2008). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Bandung: DIFA Publisher.