

ABSTRAK

Salah satu gejala yang paling meyakinkan dari rusaknya kondisi dalam suatu organisasi adalah rendahnya kepuasan kerja. Dalam bentuknya yang lebih sinis gejala itu bersembunyi di belakang pemogokan liar, pelambanan kerja, mangkir dan pergantian pegawai. Iklim organisasi dapat mempengaruhi kepuasan kerja dengan membentuk harapan-harapan pegawai tentang persepsi mereka terhadap iklim organisasi (Davis dan Newstrom, 1994:23).

Tujuan diadakannya penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pelaksana di Institut Manajemen Telkom (IM Telkom).

Metodologi yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kausal. Metode penelitian deskriptif untuk mengetahui keadaan dari masing-masing variabel. Sementara itu kausal untuk membuktikan hubungan sebab-akibat di antara variabel

Populasi dan sampel yang dijadikan objek penelitian adalah karyawan pelaksana di IM Telkom dengan jumlah 69 orang. Dalam menganalisis data penulis menggunakan Analisis Regresi Sederhana.

Kesimpulannya adalah bahwa persepsi karyawan terhadap iklim organisasi adalah tinggi dengan persentase 70,20% sedangkan kepuasan kerja karyawan berada pada zona tinggi dengan persentase 74,22%. Selain itu, iklim organisasi (X) berpengaruh terhadap kepuasan kerja (Y) sebesar 0,558 dan iklim organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pelaksana di IM Telkom.

Kata kunci: Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja, Karyawan Pelaksana

ABSTRACT

One of the most convincing symptoms of the bad condition in an organization is lack of job satisfaction. In its worst symptoms were hiding behind job strike, inefficiency work, absenteeism and employee turnover. Organizational climate can influence job satisfaction by establishing employees' expectations about their perception of organizational climate (Davis and Newstrom, 1994:23).

The purpose of this research is to seek the influence of organizational climate to job satisfaction of Telkom Institute of Management (IM Telkom) employees'.

The methodology used in this research is descriptive causal. Descriptive research method is used to seek the condition of each variable, while causal used to prove a causal relationship between the variables.

The population and sample in this research are 69 employees of IM Telkom. In analyzing the data, the author used simple regression analysis.

The conclusion is that employees' perception of organizational climate is high with percentage of 70.20%, while job satisfaction is high with percentage of 74.22%. Furthermore, organizational climate (X) influence on job satisfaction (Y) equal to 0.558 and organizational climate significantly influences employees' job satisfaction in IM Telkom.

Keywords: Organizational Climate, Job Satisfaction, Employees