

ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk mengetahui bagaimana kepemimpinan, disiplin kerja dan kinerja karyawan pada PT Tarumatex, mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Tarumatex.

Penilaian kinerja karyawan yang masih belum mencapai target perusahaan, sedangkan hasil prasarvei menunjukkan kepemimpinan mendapatkan penilaian yang cukup baik, serta ketidakdisiplinan karyawan yang meningkat yang ditandai dengan absensi.

Metode penelitian yang dilakukan yaitu deskriptif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner pada karyawan sebanyak 218 orang. Penelitian menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS 25.

Hasil penelitian menunjukkan Kepemimpinan di PT. Tarumatex pada umumnya berada pada kriteria tinggi. Disiplin kerja berada pada kriteria tinggi. Serta kinerja karyawan di PT. Tarumatex berada pada kriteria kriteria tinggi. Kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja secara parsial maupun simultan.

Perusahaan diharapkan dapat memberikan pelatihan manajemen konflik, sosialisasi dan penegasan kembali atas aturan maupun sanksi disiplin pegawai. Selain itu monitoring dan evaluasi rutin secara berjenjang wajib dan tertib dilakukan.

Kata kunci: kepemimpinan, disiplin kerja, kinerja karyawan