

ABSTRAK

PT Sri Rejeki Isman Tbk (Sritex) merupakan perusahaan yang bergerak pada industri tekstil dan produk tekstil. Berdasarkan data yang diperoleh dari laporan tahunan sejak tahun 2015 hingga 2019 menunjukkan bahwa terdapat penurunan jumlah peserta pelatihan serta pengurangan jumlah karyawan, hal ini berakibat pada produktivitas kerja perusahaan, terbukti dengan ditemukannya jumlah produksi barang yang tidak sesuai dengan penjualannya. Maka dari itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Sri Rejeki Isman Tbk.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dan menggunakan regresi linear sederhana dengan variabel bebas pelatihan (X) dan variabel terikat produktivitas kerja (Y). Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 100 karyawan PT Sri Rejeki Isman Tbk. Kuesioner yang digunakan memiliki 8 item pertanyaan. Metode *sampling* yang digunakan adalah *nonprobability sampling* dengan teknik *sampling purposive*.

Hasil yang didapat pada penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Koefisien determinasi yang didapatkan dengan nilai *R Square* sebesar 0,167, hal ini menunjukkan bahwa pada PT Sri Rejeki Isman Tbk variabel pelatihan berpengaruh sebesar 16,70% dan 83,30% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan oleh peneliti dalam penelitian ini.

Keywords: Pelatihan, Produktivitas Kerja, Manajemen Sumber Daya Manusia.