ABSTRAK

Sumber daya manusia memiliki peran penting dalam mencapai tujuan perusahaan. Dalam mencapai tujuan perusahaan dibutuhkan motivasi karyawan yang tinggi agar dapat menghasilkan kinerja yang baik. Beberapa hal yang dapat mempengaruhi motivasi kerja, yaitu diri sendiri, situasi lingkungan kerja, adanya minat, kompensasi, kebijakan dan administrasi perusahaan, status, keamanan kerja, hubungan antar pribadi serta gaya kepemimpinan. Tinggi rendahnya motivasi kerja akan berdampak luas terhadap perkembangan perusahaan, dan salah satu faktor yang mempengaruhinya adalah kompensasi. Pemberian kompensasi terhadap karyawan perlu mendapatkan perhatian khusus dari pihak manajemen perusahaan, agar para karyawan dapat dipertahankan dan motivasi kerja karyawan akan terus meningkat.

Tujuan diadakannya penelitian ini adalah untuk mengetahui penerapan kompensasi, tingkat motivasi kerja karyawan, dan seberapa besar pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan pada *Commonwealth Bank* Kantor Cabang Sindang Bandung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Data diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner kepada 52 karyawan di *Commonwealth Bank* Kantor Cabang Sindang Bandung. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan analisis nilai jenjang dan analisis regresi berganda dengan uji asumsi klasik model regresi berganda.

Dari hasil yang penelitian didapati bahwa kompensasi finansial mempunyai pengaruh signifikan sebesar 20,6% terhadap motivasi kerja karyawan *Commonwealth Bank* Kantor Cabang Sindang Bandung. Sedangkan kompensasi non finansial mempunyai pengaruh signifikan sebesar 20,4% terhadap motivasi kerja karyawan *Commonwealth Bank* Kantor Cabang Sindang Bandung.

Dari hasil analisis didapati bahwa penerapan kompensasi memiliki pengaruh terhadap motivasi kerja. Berdasarkan hasil penelitian ini, maka perusahaan diharapkan lebih memerhatikan variabel kompensasi finansial agar dapat menjaga dan memberikan motivasi para karyawannya.

Keywords : kompensasi, motivasi kerja