

ABSTRAK

PT Suzuki Indomobil Motor adalah perusahaan manufaktur yang bergerak dibidang otomotif yang memproduksi kendaraan bermotor roda empat maupun roda dua. diketahui PT Suzuki Indomobil Motor memiliki rata-rata target produksi setiap harinya sebesar 21 unit mobil dan rata-rata produksi mobil sebesar 19 unit mobil setiap hari dengan kondisi jumlah karyawan pada perusahaan tidak mengalami perubahan yang mengacu pada target produksi. Salah satu penyebab target produksi mobil tidak tercapai adalah prosi kemampuan karyawan tidak bisa memenuhi target produksi. Analisis beban kerja dapat digunakan sebagai dasar untuk perusahaan dalam menentukan jumlah karyawan ideal pada perusahaan (terlepas dari apakah mencukupi) ketika produksi meningkat, struktur perusahaan menyesuaikan dari perusahaan mengubah strategi bisnisnya, jumlah karyawan harus ditambah atau dikurangi.

Metode *Work Sampling* adalah suatu teknik untuk menganalisa produktivitas dari aktivitas mesin, proses, atau pekerja. *Work sampling* digunakan untuk mengukur aktivitas karyawan dengan menghitung waktu yang digunakan untuk bekerja dan waktu yang tidak digunakan untuk bekerja dalam jam kerja mereka

Analisis beban kerja *Section Assembling* PT Suzuki Indomobil motor dengan menggunakan metode *work sampling* menunjukkan urutan beban kerja dari tertinggi hingga terendah yaitu : Grup B dengan nilai beban kerja 129,7%, dikategorikan beban kerja tinggi, Grup A dengan nilai beban kerja 117,4%, dikategorikan beban kerja tinggi, Grup C dengan nilai beban kerja 116,4%, dikategorikan beban kerja tinggi, Grup G dengan nilai beban kerja 108,7%, dikategorikan beban kerja rendah, Grup H dengan nilai beban kerja 107,2%, dikategorikan beban kerja rendah, Grup E dengan nilai beban kerja 106,9%, dikategorikan beban kerja rendah, Grup F dengan nilai beban kerja 106,8% dikategorikan beban kerja rendah, Grup D dengan nilai beban kerja 101,1% dikategorikan beban kerja rendah. Jumlah karyawan *Section Assembling* PT Suzuki Indomobil Motor saat ini 29 orang. Berdasarkan hasil perhitungan beban kerja masing-masing grup, dibutuhkan 1 karyawan untuk ditambah yaitu 1 karyawan pada Grup B,

untuk Grup A,C,D,E,F,G dan H sudah memiliki jumlah karyawan yang sepadan dengan beban kerjanya

Kata Kunci : *work sampling*, beban kerja, kebutuhan karyawan