

ABSTRAK

Permasalahan sumberdaya manusia yang dihadapi sekolah berkaitan disiplin kerja dari guru dan staf dapat diindikasikan dari seringkali datang tidak tepat waktu dan pulang lebih cepat, tidak masuk kerja tanpa adanya pemberitahuan, dan terlambat menyelesaikan pekerjaannya. Ketidaksiplinan pegawai dimungkinkan dipengaruhi oleh penerapan kompensasi baik kompensasi langsung maupun kompensasi tidak langsung.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis: 1) Kompensasi Langsung yang diterapkan di Pribadi Bilingual Boarding School Bandung, 2) Kompensasi Tidak Langsung yang diterapkan di Pribadi Bilingual Boarding School Bandung, 3) Tingkat Disiplin Kerja pegawai di Pribadi Bilingual Boarding School Bandung, dan 4) Pengaruh Kompensasi Langsung dan Tidak Langsung terhadap Disiplin Kerja pegawai di Pribadi Bilingual Boarding School Bandung. Penelitian ini dimaksudkan untuk menguji hipotesis dengan menggunakan perhitungan statistik. Penelitian ini digunakan untuk menguji pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung terhadap Disiplin Kerja pegawai Pribadi Bilingual Boarding School Bandung, dengan menggunakan analisis regresi linier berganda (*Multiple Linier Regression Analysis*).

Kesimpulan dari penelitian ini yaitu; 1) Kompensasi Langsung yang diterapkan oleh Pribadi Bilingual Boarding School Bandung berdasarkan penilaian karyawannya termasuk kategori tinggi, 2) Kompensasi Tidak Langsung pada Pribadi Bilingual Boarding School Bandung berdasarkan penilaian karyawannya termasuk kategori sangat tinggi, 3) Disiplin Kerja pada Pribadi Bilingual Boarding School Bandung berdasarkan penilaian karyawannya termasuk kategori sangat tinggi, 4) Berdasarkan hasil pengujian hipotesis statistik menggunakan analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh signifikan secara parsial kompensasi langsung terhadap disiplin kerja pegawai pada Pribadi Bilingual Boarding School Bandung, terdapat pengaruh signifikan secara parsial kompensasi tidak langsung terhadap disiplin kerja pegawai pada Pribadi Bilingual Boarding School Bandung, dan terdapat pengaruh signifikan secara bersama (simultan) kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung terhadap disiplin kerja pegawai pada Pribadi Bilingual Boarding School Bandung.

Kata Kunci: Kompensai Langsung, Kompensasi Tidak Langsung, Disiplin Kerja, Analisis Regresi Linier Berganda