

**USULAN RANCANGAN ANALISIS JABATAN MENGGUNAKAN
MULTIMETHOD JOB ANALYSIS APPROACH PADA DIVISI
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (STUDI KASUS PT.INTI)**

TUGAS AKHIR

Oleh :

Nurfia Widianti

1201164323



PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI

FAKULTAS REKAYASA INDUSTRI

UNIVERSITAS TELKOM

BANDUNG

2020