

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Penelitian.....	1
1.1.1 Sejarah Singkat	1
1.1.2 Visi dan Misi.....	1
1.1.3 Logo Perusahaan.....	1
1.1.4 Struktur Organisasi	2
1.2 Latar Belakang	3
1.3 Identifikais Masalah.....	12
1.4 Tujuan Penelitian	12
1.5 Kegunaan Penelitian	12
1.5.1 Kegunaan Teoritis.....	12
1.5.2 Kegunaan Praktis	12
1.6 Sistematika Penulisan	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	14
2.2 Motivasi	14
2.2.1 Bentuk-Bentuk Motivasi.....	15
2.2.2 Dimensi Motivasi.....	15
2.3 Disiplin.....	16
2.3.1 Faktor Disiplin	16
2.3.2 Dimensi Disiplin	16
2.4 Gaya Kepemimpinan	17
2.4.1 Teori Gaya Kepemimpinan.....	17
2.5 Kinerja Karyawan	19
2.5.1 Manfaat Kinerja	20
2.5.2 Penilaian Kinerja.....	20

2.5.3	Dimensi Kinerja	20
2.6	Teori Hubungan Antar Variabel	21
2.6.1	Hubungan Disiplin Terhadap Kinerja	21
2.6.2	Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja	21
2.7	Penelitian Terdahulu	22
2.7.1	Skripsi Terdahulu.....	22
2.7.2	Jurnal Nasional Terdahulu	25
2.7.3	Jurnal Internasional Terdahulu.....	27
2.8	Kerangka Pemikiran.....	30
2.9	Hipotesis Penelitian	32
2.10	Ruang Lingkup Penelitian.....	32
BAB II METODE PENELITIAN.....		33
3.1	Jenis Penelitian.....	33
3.2	Operasionalisasi Variabel dan Skala Pengukuran.....	33
3.2.1	Operasional Variabel.....	33
3.2.2	Skala Pengukuran.....	35
3.3	Populasi dan Sampel	36
3.3.1	Populasi.....	36
3.3.2	Sampel.....	36
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.5	Uji Validitas dan Reliabilitas	37
3.5.1	Uji Validitas	37
3.5.2	Uji Reliabilitas	39
3.6	Teknik Analisis Data.....	40
3.6.1	Analisis Deskriptif	40
3.6.2	<i>Method of Successive Internal (MSI)</i>	41
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	41
3.6.4	Koefisien Determinasi.....	41
3.6.5	Analisis Regresi Linier Berganda	42
3.6.6	Uji Hipotesis	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		44
4.1	Pengumpulan Data	44
4.2	Karakteristik Responden.....	44
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	45
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	45
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46

4.2.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	47
4.3	Hasil Penelitian	47
4.3.1	Analisis Deskriptif	48
4.3.2	Method of Successive Interval (MSI)	61
4.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	62
4.3.4	Uji Hipotesis	64
4.3.5	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	65
4.3.6	Hasil Uji Koefisien Determinasi	66
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian	67
4.4.1	Analisis Deskriptif Variabel Motivasi	67
4.4.2	Analisis Deskriptif Variabel Disiplin.....	67
4.4.3	Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan.....	68
4.4.4	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	68
4.4.5	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	68
4.4.6	Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan	69
4.4.7	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	69
4.4.8	Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	69
4.4.9	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		71
5.1	Kesimpulan	71
5.2	Saran	71
5.2.1	Saran Bagi Perusahaan.....	72
5.2.2	Saran Bagi Peneliti Selanjutnya.....	72
DAFTAR PUSTAKA		74
LAMPIRAN.....		76