

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, J. (2017). *SPSS 24 Untuk Penelitian dan Skripsi*. Jakarta: Kelompok Gramedia.
- Amin, N.M. (2015). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang*. Skripsi Pada Universitas Hasanuddin.
- Amri, R.A., & Radiansyah, A. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Teknologi Informasi Terhadap Motivasi Yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan Dikantor Pusat PT. Timah Tbk. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 6(1), 105-128.
- Bahri, Syamsul. (2019). *Manajemen Sumber Daya Aparatur (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Wilayah Sumsel)*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Carla, V.G.O., Nohelia, G.N.A., Wilmer, F.G., & Wagner, F.R. (2020). Impact Of Digital Transformation on The Individual Job Performance Of Insurance Companies in Peru. *International Journal Of Data and Network Science*, 4(4), 337-346.
- Chaerudin, A. (2019). *Manajemen Pendidikan dan Pelatihan SDM*. Sukabumi: CV. Jejak.
- Das, K., Gryseels, M., Sudhir, P. & Tee Tan, K. (2016). *Unlocking Indonesia's Digital Opportunity*. Diakses 1 Desember 2020, dari https://www.mckinsey.com/~media/McKinsey/Locations/Asia/Indonesia/Our%20Insights/Unlocking%20Indonesias%20digital%20opportunity/Unlocking_Indonesia_digital_opportunity.ashx
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Kekepalasekolahan "Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhinya"*. Cet Ke-1. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Devianto, Y. & Dwiasnati, S. (2020). Kerangka Kerja Sistem Kecerdasan Buatan dalam Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia Indonesia. *Jurnal Telekomunikasi dan Komputer*, 10(1), 1-6.
- Dwiyanti, N, K, A., Heryanda, K, K. & Susila, G, P, A, J. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 5(2), 121-130.
- Edison, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fattah, Hussein. (2015). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Elmatara.

- Fauzi, A. & Nugroho, Rusdi., H. (2020). *Manajemen Kinerja*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Febrianty, dkk. (2020). *Manajemen Perubahan Perusahaan Di Era Transformasi Digital*. Penerbit: Yayasan Kita Mulia.
- Ghozali, Imam. (2016). *Desain Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Untuk Akuntansi, Bisnis, dan Ilmu Sosial Lainnya*. Semarang: Yoga Pratama.
- Gani, Irawan. & Amalia, Siti. (2015). *Alat Analisis Data: Aplikasi Statistik untuk Penelitian Bidang Ekonomi dan Sosial*. Yogyakarta: PT. Andi Offset.
- Hadiono, K. & Candra, R. (2020). Menyongsong Transformasi Digital. *Proceeding SENDIU 2020*. .
- Hartati, S. (2020). *Gender Dalam Birokrasi Pemerintahan*. Surabaya: PT. Scopindo Media Pusaka.
- Haryono, S. (2018). *Re-Orientasi Pengembangan Sumber Daya Manusia Era Digital Pada Revolusi Industri 4.0*. Diakses 30 November 2020, dari <http://repository.umi.ac.id/bitstream/handle/123456789/19182/>.
- Hasibuan, M, S.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Yogyakarta: Bumi Aksara.
- Hidayati, U. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Perspektif Tata Kelola Pemerintah)*. Makassar: Cendekia Publisher.
- Ikhsan, Arfan. (2017). *Akuntansi Keperilakuan*. Penerbit: Madenatera.
- Kartono. (2019). *Kepribadian dan Politik Bank Perkreditan Rakyat*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Kritstanti, D & Pangastuti, R., L. (2019). *Kiat-Kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi*. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kemp, Simon. (2019). *Digital 2019: Indonesia*. Diakses 1 Desember 2020, dari <https://wearesocial.com/global-digital-report-2019>
- Khin, S & Theresa, C. (2019). Digital Technology, Digital Capability and Organizational Performance : A Mediating role of digital innovation. *International Journal Of Innovation Science*, 11(2), 177-195.
- Lanvin, B. & Monteiro, F. (2019). *The Global Talent Competitiveness Index 2019*, Diakses 1 Desember 2020, dari <https://www.insead.edu/sites/default/files/assets/dept/globalindices/docs/GTCI-2019-Report.pdf>.
- Lembaga Administrasi Negara (2020). *Jalan Menuju ASN Unggul Pasca Pandemi*. Diakses 1 Desember 2020, dari <https://lan.go.id/?p=2523>.

- Maelani, Eka. (2020). *Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Serta Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pegadaian (Persero) Kantor Area Tegal Yang Sudah Bertransformasi Di Era Industri Digital*. Skripsi Pada Universitas Pancasakti. Tegal.
- Mangkunegara, A.A.A.P. (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manullang, M. (2018). *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Michiel, J.V.D.B., Stander, M.W., & Leoni, V.D.V. (2020). An Exploration Of Key Human Resource Practitioner Competencies in a Digitally Transformed Organisation. *Journal Of Human Resource Management*, 18(2020), 1683-7584.
- Nurriansyah, I. (2019). *Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Wilayah Badan Pertahanan Nasional Provinsi Sulawesi Selatan*. Skripsi Pada Universitas Islam Negeri Alauddin. Makassar.
- Nurhayoko, G., O., dkk. (2020). *Inovasi Birokrasi*. Jakarta: Kepustakaan Populer Gramedia.
- Nyoto. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ponorogo: UwaisInspirasi Indonesia.
- Nofriansyah, D. (2018). *Penelitian Kualitatif: Analisis Kinerja Lembaga Pemberdayaan Masyarakat Kelurahan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Outline Profil Kantor Dinas Perdagangan dan Perindustrian (Disperdagin) Kabupaten Cirebon.*
- Peraturan Bupati (Perbup) Kabupaten Cirebon Nomor 82 Tahun 2016 tentang rincian tugas pokok, fungsi uraian tugas dan tata kerja Dinas Perdagangan dan Perindustrian (Disperdagin) Kabupaten Cirebon.
- Peraturan Bupati (Perbup) Kabupaten Cirebon Nomor 86 Tahun 2018 pasal 1 ayat 5 seri, E.64 tentang uraian tugas jabatan pada Dinas Perdagangan dan Perindustrian (Disperdagin) Kabupaten Cirebon.
- Peraturan Daerah (Perda) Kabupaten Cirebon Nomor 12 Tahun 2016 tentang pembentukan dan susunan perangkat daerah Kabupaten Cirebon.
- Peraturan Daerah (Perda) Kabupaten Cirebon Nomor 12 Tahun 2016 Seri, D.7 Pasal 2 Ayat 19 tentang pembentukan dan susunan perangkat daerah Kabupaten Cirebon.
- Pertaturan Pemerintah (PP) Nomor 11 Tahun 2017 tentang manajemen Pegawai Negeri Sipil (PNS).
- Prasetya, E., H. (2019). *Kompetensi Aparatur Sipil Negara Dalam Peningkatan Mutu Pelayanan Publik*. Diakses 1 Desember 2020, dari <https://dx.doi.org/10.20473/jd.v2i6.15944>.

- Prasetya, A.R. (2018). *Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*.1-188. Skripsi Pada Universitas Islam Indonesia. Yogyakarta.
- Pertiwi, W., & Nurhikmah, F. (2018). Pengaruh Perubahan Sistem Digitalisasi Terhadap Kinerja Karyawan.*Jurnal Seminar Nasional Multi Disiplin*, 1(2018), 187-191.
- Rande, D. (2016). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Mamuju Utara. *Jurnal Katalogis*, 4(2), 101-109.
- Ratna,R. & Kaur, T. (2016). The Impact of Information Technology on Job Related Factors Like Health and Safety, Job Satisfaction, Performance, Productivity and Work Life Balance.*Journal Of Business and Financial Affairs*, 05(01), 1-9.
- Ratnasari, Sri, L. (2019). *Human Capital (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara Media.
- Renyut, C.B., Modding, H.B., Bima, J., & Sukmawati, St. (2017). The Effect Of Organizational Commitment, Competence on Job Satisfaction and Employees Performance in Maluku Governor's Office. *Journal Of Business and Management*, 19(11), 18-29.
- Riduwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan., & Kuncoro, E., A. (2017). *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta.
- Ricardianto, Prasadja. (2018). *Human Capital Management*. Bogor: In Media.
- Rudito, P. & Sinaga, Mardi, F. (2017). *Digital Mastery, Membangun Kepemimpinan Digital Untuk Memenangkan Era Disrupsi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Safa'ah, E.M. (2019). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus BMT Arsyada Kantor Cabang Gaya Baru VIII)*.1-104. Skripsi Pada Institut Agama Islam Negeri Metro. Lampung.
- Sahban, dkk. (2018). Meningkatkan Kinerja Pelayanan Birokrasi Pemerintahan Melalui Penguasaan Teknologi Informasi. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 5(2), 57-65.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Setiawan, W. (2017). *Era Digital dan Tantangannya*. Diakses 22 November 2020, dari <https://core.ac.uk/download/pdf/87779963.pdf>.
- Shaleh, Mahadin. (2018). *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Sulawesi: Aksara Timur.

- Sugianingrat, I.A.P.W., dkk. (2021). *Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Employee Engagement dan Organizational Citizenship Behavior*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia
- Ojo, A & Milliard, J. (2017). *Government 3.0 Next Generation Government Tehcnology Infastructure and Service*. Penerbit: Springer Nature.
- Sinaga, Onita, S., dkk. (2020). *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi*. Cet Ke-1. Penerbit: Yayasan Kita Menulis.
- Sisca, dkk. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sumatera Utara: Yayasan Kita Menulis.
- Sudarmanto, E. dkk. (2020). *Manajemen Sektor Publik*. Sumatera Utara: Yayasan Kita Menulis.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian dan Pengembangan*. Bandung: Alfabeta.
- _____ (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- _____ (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____ (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- _____ (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sunyoto, Danang. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Centre for Academic Publishing Service.
- Sinambela, L., P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sinambela, L., P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Tambajong, S. (2017). Kinerja Apratur Sipil Negara Dalam Pelayanan Publik Di Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal Eksekutif*, 1(1), 1-10.
- Tobari, H. (2015). *Membangun Budaya Organisasi Pada Instansi Pemerintahan*. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang AparaturSipil Negara (ASN) Pasal 70 ayat 2.
- Undang-Undang (UU) Nomor 43 Tahun 1999 tentang pokok-pokok kepegawaian

- Wahyuni, T. (2018). *Pengaruh Penerapan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kemampuan Pengguna Sebagai Variabel Moderasi Pada PD. BPR Bank Jombang Kantor Pusat*. Skripsi Pada Universitas Islam Negeri Sunan Ampel. Surabaya.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press.
- Wibowo, Pandu. (2019). *Desainer Baru Birokrasi*. Yogyakarta: Phoenix Publisher.
- Widodo. (2017). *Metodologi Penelitian, Populer & Praktis*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Widodo, Suparno., E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pusaka Pelajar
- Windiarti, E., E. (2017). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan dan Perindustrian Kota Bandung*. Skripsi Pada Universitas Pasundan. Bandung.
- Yanti, F. (2019). *Pengembangan Kompetensi Apratur Sipil Negara Di Era Revolusi Industri 4.0*. Diakses 1 Desember 2020, dari <https://www.researchgate.net/publication/337194441>.