

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Al Zefeiti, S. M., & Mohamad, N. A. (2017). The Influanse of Organizational Commitment on Omani Public Employees Work Performance. *International Review of Management and Marketing/Econ Journals*, 7, 151-160. Retrieved November 10, 2020, from https://www.researchgate.net/publication/315748019_The_Influence_of_Organizational_Commitment_on_Omani_Public_Employees'_Work_Performance
- Aprilyanti, S. (2017). Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem dan Manajemen*, 1, 68-72. Retrieved May 4, 2021, from <file:///C:/Users/Lenovo/Downloads/413-Article%20Text-1377-2-10-20171229.pdf>
- Arismunandar, M. F., & Khair, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Analisis Jabatan, dan Pola Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 3, 273-282. Retrieved December 10, 2020, from <http://journal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/5129/4639>
- Badeni. (2013). *Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Bintoro., D. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fitriani, & Mokhlas. (2015). Pengaruh Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Perawat (Studi Pada RSJD Dr. Amino Gondohutomo Provinsi Jawa Tengah). *Jurnal Akuntansi dan Bisnis STIE Pelita Nusantara*, 1, 13-27. Retrieved December 10, 2020, from <http://journal.stie-yppi.ac.id/index.php/JAB/article/view/126/114>
- Flippo, E. B. (2002). *Personel Management (Manajemen Personalia)* (cet. ke-7 ed.). (A. S, Trans.) Jakarta: Erlangga.
- Gražulis, V., & Valickas, A. (2010). Development Of Career System Of Civil Service: The Lithuanian Case. *Human Resources Management & Ergonomics Journal*, 4. Retrieved November 10, 2020, from https://www.researchgate.net/publication/301284699_Development_of_career_system_of_civil_service_the_Lithuanian_case
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service (CAPS).

- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Herliani, V. T. (2020). *Pengaruh Stress Kerja, Komitmen Organisasi, dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Kebakaran dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung*. Skripsi Sarjana pada Universitas Telkom, Universitas Telkom, Bandung.
- Hierarki. (2016). Retrieved Desember 10, 2020, from Kamus Besar Bahasa Indonesia: <https://kbbi.kemdikbud.go.id/entri/hierarki>
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik)*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kepolisian Negara Indonesia. (2018). Penilaian Kinerja Anggota Kepolisian Negara Republik Indonesia Dengan Sistem Manajemen Kinerja. *Peraturan Polisi Nomor 2 Tahun 2018 Tentang Penilaian Kinerja Anggota Kepolisian Negara Republik Indonesia Dengan Sistem Manajemen Kinerja* (pp. 1-62). Jakarta: Kepolisian Negara Indonesia.
- _____ (2018). Susunan Organisasi dan Tata Kerja Kepolisian Daerah. *Peraturan Polisi Nomor 2 Tahun 2018 Tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Kepolisian Daerah* (pp. 1-491). Jakarta: Kepolisian Negara Indonesia.
- Krishnan, T. N., & Maheswari, S. K. (2011). A re-conceptualization of Career Systems, its Dimensions, and Proposed Measures. *Career Development International Journal*, 16, 706-732. Retrieved November 10, 2020, from https://www.researchgate.net/publication/235266130_A_re-conceptualization_of_career_systems_its_dimensions_and_proposed_measures
- Kriswanti. (2017). Pengaruh Pengembangan Karier dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empirik Pada Kantor BBWS Pemali Juana). *Bingkai Manajemen*, 54-70. Retrieved February 2, 2021, from <https://garuda.ristekbrin.go.id/journal/view/12498>
- Mandri, A., Komara, A., & David, D. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen, Budaya Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (PUTR) Kabupaten Rokan Hilir. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 6, 421-441. Retrieved February 2, 2021, from <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/article/view/95>
- Mangkunegara, A. A. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Refika Aditama.
- _____ (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Maslow, A. H. (1984). *Motivation and Personality*. (N. Iman, Trans.) Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Meidina, A. F. (2020). *Pengaruh Kepuasan dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan pada Kelompok Generasi-Y (Studi Kasus pada PT. Telekomunikasi Indonesia International)*. Skripsi Sarjana pada Universitas Telkom, Universitas Telkom, Bandung.
- Naibaho, T. (2016). Pengaruh Sistem Jenjang Karier Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Fastfood Indonesia Tbk. Cabang Medan. *Jurnal STINDO Profesional*, 15, 18-39. Retrieved December 10, 2020, from <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/Proceedings/article/view/5515/3860>
- Nashrullah, Z. R. (2020). *Pengaruh Coaching dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Dana Pensiun Telkom Bandung*. Skripsi Sarjana pada Universitas Telkom, Universitas Telkom, Bandung.
- Oktavira, B. A. (2021, February 23). *Perubahan Komponen Upah Yang Menyebabkan Turunnya Gaji Pokok*. Retrieved March 20, 2021, from Hukum Online: https://www.hukumonline.com/klinik/detail/ulasan/lt52b79e9452f0d/perubahan-komponen-upah-yang-mengakibatkan-turunnya-gaji-pokok/#_ftn2
- P, A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau: Zanafa publishing.
- Piartrini, P. S. (2012). Keterikatan Karyawan Merupakan Alternatif Ketika Kepuasan Kerja dan Komitmen Tidak Cukup Untuk Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Jurnal Kependudukan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Universitas Udayana*, 7. Retrieved March 28, 2021, from <https://ojs.unud.ac.id/index.php/piramida/article/view/3008>
- Polisi. (2016). Retrieved Desember 10, 2020, from Kamus Besar Bahasa Indonesia: <https://kbbi.kemdikbud.go.id/entri/polisi>
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Priyatno, D. (2016). *Belajar Alat Analisis Data dan Cara Pengolahannya Dengan SPSS Praktis dan Mudah Dipahami untuk Tingkat Pemula dan Menengah*. Yogyakarta: Gava Media.
- Priyono, B. S. (2010). Pengaruh Dimensi Karir Terhadap Kinerja Organisasi dengan Struktur Organisasi Sebagai Moderasi (Studi pada Manajer-Manajer Perusahaan di Jawa Tengah). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, 17, 183-201. Retrieved February 2, 2021, from <https://media.neliti.com/media/publications/24280-ID-pengaruh-dimensi-karir-terhadap-kinerja-organisasi-dengan-struktur-organisasi-se.pdf>

- Puspitasari, I. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Polisi (Kantor Polsek Gayamsari-Semarang)*. Skripsi Sarjana pada Universitas STIKUBANK, Universitas STIKUBANK.
- Rakhmawanto. (2010). Career System Sebagai Upaya Menciptakan Profesionalisme Pegawai di Lingkungan Birokrasi Pemerintah. *Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS*, 4, 81-100. Retrieved February 3, 2021, from <https://jurnal.bkn.go.id/index.php/asn/article/download/131/147>
- Ratnasari, S. L. (2019). *Human Capital Management*. Jawa Timur: Penerbit Qiara Media.
- Rawlings, L. J. (2016, June 21). *What Is Initiative And Why It Is Important?* Retrieved Maret 16, 2021, from Youth Employment: <https://www.youthemployment.org.uk/what-is-initiative-and-why-is-it-important/#:~:text=Initiative%20is%20the%20ability%20to,having%20the%20drive%20to%20achieve>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku Organisasi (Edisi 16)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rohiat. (2008). *Manajemen Sekolah: Teori Dasar dan Praktik*. Bandung: Aditama.
- Saleem, S., & Amin, S. (2013). The Impact of Organizational Support for Career Development and Supervisory Support on Employee Performance: An Empirical Study from Pakistani Academic Sector. *European Journal of Business and Management*, 5, 194-207. Retrieved November 10, 2020, from <https://core.ac.uk/download/pdf/234624654.pdf>
- Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Karyawan: Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Sapitri, R., & Suryalena, S. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Riau*, 3. Retrieved February 2, 2021, from <https://www.neliti.com/publications/125140/pengaruh-komitmen-organisasi-terhadap-kinerja-karyawan-perusahaan-listrik-negara>
- Saryanto, & Amboningtyas, D. (2017). Pengaruh Rotasi Kerja, Stres, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Ace Hardware Semarang). *Journal of Management*, 3. Retrieved February 2, 2021, from <https://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/647>
- Sedarmayanti. (Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja). 2017. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2006). *Research Methods for Business* (cet. ke-4 ed.). New York: John Wiley & Sons Inc.

- Senioritas*. (2016). Retrieved Desember 10, 2020, from Kamus Besar Bahasa Indonesia: <https://kbbi.kemdikbud.go.id/entri/senioritas>
- Setiawati, H., Astuti, S., & Busyra, N. (2019). Pengaruh Sistem Karier Terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Bagian Tata Usaha di Kantor Pusat Dinas Pemadam Kebakaran DKI Jakarta. *Open Journal Universitas Pamulang*, 1, 134-138. Retrieved December 10, 2020, from <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/Proceedings/article/view/5515/3860>
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Solinger, O. N., Van Olffen, & Roe, R. A. (2008). Beyond the Three Component Model of Organizational Commitment. *Journal of Applied Psychology*, 70-83. Retrieved March 28, 2021, from https://www.researchgate.net/publication/4789236_Beyond_the_Three-Component_Model_of_Organizational_Commitment
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sundayana, R. (2014). *Statistika Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sunjaya, O. P., Yulianeu, Y., Hasiholan, L. B., & Syaifuddin, T. (2017). Pengaruh Budaya Kerja, Kemampuan, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Phapros tbk Semarang. *Journal of Management*, 3. Retrieved February 2, 2021, from <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/viewFile/713/694>
- Suryadi, E., Darmawan, D., & Mulyadi, A. (2019). *Metode Penelitian Komunikasi dengan Pendekatan Kuantitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (cet. ke-9)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, H. A., & Warso, M. M. (n.d.). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Karyawan PT. Fumira Semarang). *Journal Of Management*, 4. Retrieved February 2, 2021, from <https://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/1014>
- Thomas, L., & Johnson, E. B. (2014). *Contextual Teaching Learning*. Jakarta: Kaifa.
- Triana, Y. (2017). The Influence of Compensation, Organizational Commitment, and Career Path to Job Performance Employees. *Jurnal of Applied Management (JAM)*, 15, 68-73. Retrieved November 10, 2020, from <https://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/view/1041/890>

- Umar, H. (2000). *Riset Pemasaran dan Perilaku Konsumen*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Utami, L. D. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Pengembangan Karir, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Balai Diklat Keagamaan Surabaya*. Skripsi Sarjana pada Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya, Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya, Surabaya.
- Wardani, C. (2019, November 26). *Tribun Jogja*. Retrieved November 10, 2020, from <https://jogja.tribunnews.com/2019/11/26/pakar-sebut-rasio-polisi-dan-masyarakat-tinggi?page=1>
- Wibowo. (2017). *Prilaku Dalam Organisasi*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widodo. (2017). *Metodologi Penelitian, Populer & Praktis*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wukir. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Sekolah*. Yogyakarta: Multi Presindo.
- Yusuf, M. R., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. Makassar: Nas Media Pustaka.