

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.1.1 Profil Umum PT Haleyora Power Region 1 Jawa Barat.....	1
1.1.2 Visi dan Misi PT Haleyora Power.....	2
1.1.3 Tata Nilai PT Haleyora Power Region 1 Jawa Barat	2
1.1.4 Motto.....	3
1.1.5 Logo dan Makna Logo PT Haleyora Power Region 1 Jawa Barat.....	4
1.1.6 Struktur Organisasi	6
1.1.7 Deskripsi Pekerjaan	7
1.2 Latar Belakang.....	11
1.3 Rumusan Masalah.....	16
1.4 Tujuan Penelitian.....	17
1.5 Kegunaan Penelitian	17
1.5.1. Kegunaan Akademis	17
1.5.2. Kegunaan Praktis.....	17
1.6 Waktu dan Periode Penelitian	18
1.7 Sistematika Penulisan	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	19
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
2.2 <i>Knowledge Management</i>	19
2.3 <i>Tacit Knowledge</i> dan <i>Explicit Knowledge</i>	20
2.4 <i>Knowledge Sharing</i>	21
2.4.1. Dimensi <i>Knowledge Sharing</i>	22

2.5	Kinerja.....	22
2.5.1.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	23
2.5.2.	Penilaian Kinerja	24
2.5.3.	Tujuan Penilaian Kinerja	24
2.5.4.	Manfaat Penilaian Kinerja.....	25
2.5.5.	Syarat Efektifnya Penilaian Kinerja	26
2.5.6.	Dimensi Kinerja Karyawan.....	27
2.6	Hubungan <i>Knowledge Sharing</i> Terhadap Kinerja Karyawan	28
2.7	Penelitian Terdahulu	29
2.7.1.	Ulasan Penelitian Skripsi	29
2.7.2.	Ulasan Jurnal Nasional	34
2.7.3.	Ulasan Jurnal Internasional	39
2.8	Kerangka Pemikiran	44
2.10	Ruang Lingkup Penelitian.....	46
BAB III METODE PENELITIAN		47
3.1	Karakteristik Penelitian.....	47
3.2	Alat Pengumpulan Data	48
3.2.1	Skala Pengukuran	48
3.2.2	Variabel Operasional	49
3.3	Tahapan Penelitian.....	52
3.4	Populasi dan Sampel	52
3.4.1	Populasi Penelitian	52
3.4.2	Sampel Penelitian	52
3.5	Teknik Pengumpulan Data dan Sumber Data	53
3.6	Uji Validitas dan Reliabilitas	54
3.6.1	Uji Validitas	54
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	56
3.7	Teknik Analisis Data	58
3.7.1	Analisis Deskriptif.....	58
3.7.2	<i>Method of Successive Internal (MSI)</i>	60
3.7.3	Uji Normalitas Data.....	60
3.7.4	Uji Multikolinearitas.....	61
3.7.5	Uji Heteroskedastisitas.....	61
3.7.6	Uji Autokorelasi	61
3.7.7	Analisa Regresi Linear Ganda.....	62

3.8	Uji Hipotesis.....	62
3.8.1	Uji T.....	62
3.8.2	Uji F.....	63
3.8.3	Koefisien Determinasi	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		64
4.1	Pengumpulan Data.....	64
4.2	Karakteristik Responden	64
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	66
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	67
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	68
4.3	Hasil Penelitian.....	68
4.3.1	Analisis Deskriptif.....	69
4.3.2	Uji Normalitas Data.....	85
4.3.3	Uji Multikolinearitas.....	88
4.3.4	Uji Heteroskedastisitas.....	89
4.3.5	Uji Autokorelasi	90
4.3.6	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	91
4.3.7	Uji Hipotesis.....	93
4.3.8	Hasil Uji Koefisien Determinan (R^2).....	97
4.4	Analisis Hasil Penelitian dan Pembahasan	98
4.4.1.	Pengaruh <i>Knowledge Donating</i> Terhadap Kinerja Karyawan	101
4.4.2.	Pengaruh <i>Knowledge Collecting</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	101
4.4.3.	Pengaruh <i>Knowledge Sharing (Knowledge Donating dan Knowledge Collecting)</i> Terhadap Kinerja Karyawan	101
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		103
5.1	Kesimpulan.....	103
5.2	Saran	104
5.2.1	Saran Bagi Perusahaan.....	104
5.2.2	Saran Bagi Peneliti Selanjutnya	105
DAFTAR PUSTAKA		106
LAMPIRAN		109