

DAFTAR PUSTAKA

- Afriyadi. (2020). *Versi Pengusaha: Pekerja Dirumahkan dan Kena PHK*. Jakarta: Erlangga.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jiaganis*, 3(2), 1-17.
- Alabi, O. O., Ayinde, K., Babalola, O. E., Bello, H. A., & Okon, E. C. (2020). Effects of Multicollinearity on Type I Error Some Methods of Detecting Heteroscedasticity in Linear Regression Model. *Open Journal of Statistics*, 10(4), 664-667.
- Amin, K., Dolatabadi, H. R., & Rajaeepour, S. (2013). Analyzing the Effectiveness of Reward Management System on Employee Performance through the Mediating Role of Employee Motivation Case Study: Isfahan Regional Electric Company Department of Management and Accounting. *Najafabad Branch, Islamic Azad University, Najafabad, Iran*, 3(9), 327-338.
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Global Media. *Manajemen, Ekonomi & Akuntansi*, 3(2), 184-190.
- Bank, W. (2016). *Laki-laki Mendominasi Sektor Kerja Industri*. Diambil kembali dari databoks: www.databoks.katadata.co.id
- Danang, S. (2015). *Perilaku Konsumen dan Pemasaran*. Yogyakarta: CAPS.
- Dessler, G. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan*. Jakarta: Prenhallindo.
- Dwianto, A. S. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaeil Indonesia. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, 2(2), 209-223.
- Endeka, R. F. (2020). Work life Balance dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal ilmu administrasi bisnis*.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Febriyanti, E. F. (2020). Pengaruh kompensasi finansial dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan di CV. Citra Persada. *Doctoral Dissertation, UIN Sunan Gunung Djati Bandung*.
- Gerhart, B., Minkoff, H., & Olsen, R. (2014). Employee Compensation: Theory, Practice, and Evidence. *Center for Advanced Human Resource Studies*.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang.
- Hamali. (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.

- Hameed, A. M., & Zubair, H. M. (2014). Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan). *International Journal of Business and Social Science*, 5(2).
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2010). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hikmawati, F. (2017). *Metodologi Penelitian*. Depok: Rajawali Pers.
- Indrawati. (2016). *Memenangkan Pasar dengan Pemasaran Efektif dan Memiliki Profit*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Jufrizen. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business (NCMAB)*.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: Rajangfindo Persada.
- Katua, N. T., Maluku, E., & Gachunga, H. G. (2014). Effect of Reward and Compensation Strategies on The Performance of Commercial Banks in Kenya. *International Journal of Education and Research*, 2(1), 1-20.
- Kurniawan. (2017). *Meningkatkan Higher Order Thinking Skill*. Yogyakarta: Alfabeta.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Managemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P., & Octorend, R. T. (2015). Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia). *Marketing*, 31-6.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Penggajian & Pengupahan untuk Karyawan*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Maulud, M. I. (2016). *Biaya Mahal, Mayoritas Lulusan SMA Pilih Bekerja daripada Kuliah*. Diambil kembali dari PikiranRakyatcom: www.pikiran-rakyat.com
- Nazmi, H. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sumber Agrindo Sejahtera Medan. *Tijarah*, 1(19), 109-118.
- Negash, R., Zewude, S., & Megersa, R. (2014). The Effect of Compensation on Employees Motivation in Jimma University Academy Staff. *Basic Research Journal of Business Management and Accounts*, 3(2), 17-27.
- Novitasari, N. D. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan. *Doctoral Dissertation, STIE PGRI Dewantara*.

- Pangarso, A., & Susanti, P. I. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 9(2).
- Pangarso, A., Darmawan, I. H., & Kamil, I. I. (2018). The Effect of Compensation on the Performance of Police Hospital Employees in Bandung, Indonesia. *J. Mgt. Mkt. Review*, 3(2), 67-74.
- Panjaitan, M., Sinaga, A. O., & Manurung, E. D. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sentral Pembangunan Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 4(1), 83-92.
- Pratama, C. C. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Studi di Sekolah Tinggi Farmasi Bandung. *eProceedings of Management* 6, 6(1).
- Priansa, J. D. (2016). *Perencanaan & pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Riana, N., Fajri, K., & Alsyauami, K. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Kampung Batu Malakasari Tektona Waterpark Kabupaten Bandung. *Tourism Scientific Journal*, 2(1), 1-28.
- Riduwan. (2017). *Pengantar Statistika Untuk Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Santoso, Y., & Masman, R. (2016). *A practical guidance to executive compensation management*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sapitri. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara. *Jurnal Universitas Riau*, 4-5.
- Saputra, W. E. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Meubel Jati Luhur Belitang Oku Timur. *Jurnal Aktual*, 17(1), 14-24.
- Sari, N. N., & Kasmirudin, K. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kantor Pada PT. PLN(Persero) Area Pekanbaru Rayon Kota Timur. *Doctoral Dissertation, Riau University*.
- Siagian, O. W. (2018). *Larangan Mempekerjakan Anak untuk Bekerja Lembur*. Diambil kembali dari Hukum Online: <https://www.hukumonline.com/klinik/detail/ulasan/lt5b15344dab612/larangan-mempekerjakan-anak-untuk-bekerja-lembur>
- Sinambela. (2017). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jakarta: Erlangga.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Suhariyanto, D., & Putro, T. A. (2018). Analisis Pengawasan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Tiga Putra. *Jurnal Penelitian Management Terapan (PENATARAN)*, 3(1), 81-92.
- Syarkani, S. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Panca Konstruksi Di Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(3), 365.
- Viktor, T., & Husain, B. A. (2021). Pengaruh Kompensasi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Bojong Jaya Kabupaten Tangerang. *Jurnal Ilmiah Perkusi*, 1(3), 315-321.
- Widodo. (2017). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Wiguna, I. K., Mahadewi, N. P., & Wijaya, N. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Di PT Bali Daksina Wisata. *Jurnal IPTA ISSN*.