

DAFTAR ISI

SAMPUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.1.1. Profil Perusahaan	1
1.1.2. Logo Perusahaan	1
1.1.3. Visi dan Misi Perusahaan.....	2
1.1.4. Produk dan Unit Perusahaan	2
1.1.5. Struktur Organisasi Perusahaan	4
1.2. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	7
1.3. Rumusan Masalah	16
1.4. Tujuan Penelitian.....	16
1.5. Kegunaan Penelitian.....	16
1.6. Sistematika Penulisan.....	17
BAB II	19
TINJAUAN PUSTAKA	19
2.1. Rangkuman Teori	19
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	19
2.1.2. Fungsi-Fungsi Manajerial dan Operasional Sumber Daya Manusia....	19
2.1.3. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	21
2.1.4. Kompensasi	22

2.1.5.	Tujuan Kompensasi.....	23
2.1.6.	Faktor-Faktor Pemberian Kompensasi.....	24
2.1.7.	Kompensasi Finansial	26
2.1.8.	Pengertian Disiplin Kerja.....	27
2.1.9.	Macam-Macam Disiplin Kerja.....	28
2.1.10.	Dimensi Disiplin Kerja	28
2.1.11.	Pengertian Kinerja.....	29
2.1.12.	Dimensi Kinerja Karyawan.....	29
2.1.13.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	30
2.1.14.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	31
2.2.	Penelitian Terdahulu.....	32
2.3.	Kerangka Pemikiran	39
2.4.	Hipotesis Penelitian	40
2.5.	Ruang Lingkup Penelitian	40
2.5.1.	Variabel Penelitian	40
2.5.2.	Lokasi dan Objek Penelitian	40
BAB III.....	41	
METODE PENELITIAN	41	
3.1.	Jenis Penelitian	41
3.2.	Operasional Variabel	41
3.3.	Skala Pengukuran	45
3.4.	Tahapan Penelitian	45
3.5.	Populasi dan Sampel.....	46
3.5.1.	Populasi	46
3.5.2.	Sampel.....	46
3.6.	Teknik Pengumpulan Data	47
3.7.	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	47
3.7.1.	Uji Validitas	47
3.7.2.	Uji Reliabilitas	49
3.8.	Teknik Analisis Data	51
3.8.1.	Analisis Deskriptif	51
3.8.2.	<i>Method Successive Interval (MSI)</i>	53
3.8.3.	Uji Asumsi Klasik	53

3.8.4.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	54
3.8.5.	Uji Hipotesis.....	55
BAB IV	58
HASIL DAN PEMBAHASAN	58
4.1.	Identitas Responden.....	58
4.1.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	58
4.1.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
4.1.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	59
4.1.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	60
4.2.	Analisis Deskriptif.....	60
4.2.1.	Analisis Deskriptif Rekapitulasi Kompensasi Finansial	61
4.2.2.	Analisis Deskriptif Rekapitulasi Disiplin Kerja.....	67
4.2.3.	Analisis Deskriptif Rekapitulasi Kinerja Karyawan	76
4.3.	Uji Asumsi Klasik	83
4.3.1.	Uji Normalitas.....	83
4.3.2.	Uji Multikolinearitas	85
4.3.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	85
4.4.	<i>Method of Successive Interval (MSI)</i>	86
4.5.	Analisis Regresi Linear Berganda	86
4.6.	Uji Hipotesis	87
4.6.1.	Uji T (Parsial).....	87
4.6.2.	Uji F (Simultan)	88
4.6.3.	Koefisien Determinasi.....	88
4.7.	Pembahasan	89
BAB V	95
KESIMPULAN DAN SARAN	95
5.1.	Kesimpulan.....	95
5.2.	Saran.....	95
5.2.1.	Saran Praktik	95
5.2.2.	Saran Teoritis	96
DAFTAR PUSTAKA	97
LAMPIRAN	101