

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT Maruki Internasional Indonesia yang bergerak di bidang pembuatan Butsudan yaitu jenis *furniture* yang digunakan dalam tradisi agama Budha di Jepang dan dijadikan sebagai media untuk berkomunikasi dengan leluhur. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada karyawan PT Maruki Internasional Indonesia).

Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian berupa studi deskriptif dan kausal. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *probability sampling* jenis *nonprobability sampling*, dengan jumlah responden sebanyak 100 karyawan pada PT Maruki Internasional Indonesia. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat stres kerja berada dalam kategori cukup terkendali, lingkungan kerja berada di kategori cukup baik, dan kinerja berada di kategori cukup baik. Berdasarkan hasil penelitian, ditemukan adanya pengaruh stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Maruki Internasional Indonesia. Hasil perhitungan koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa variabel Stres Kerja (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) memberikan pengaruh sebesar 80,6% terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT Maruki Internasional Indonesia. Sedangkan sisanya sebesar 19,4% merupakan kontribusi variabel lain selain stres kerja (X_1) dan lingkungan kerja (X_2).

Kata kunci: Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, PT Maruki Internasional Indonesia