

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT ARMINDO JAYA MANDIRI

THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT ON THE EMPLOYEES WORK PRODUCTIVITY AT PT ARMINDO JAYA MANDIRI

Aufa Yumna¹, Mahir Pradana²

^{1,2} Universitas Telkom, Bandung

aufayumna@student.telkomuniversity.ac.id¹, mahirpradana@telkomuniversity.ac.id²

ABSTRAK

Kualitas sumber daya manusia yang dimiliki suatu perusahaan sangat menentukan kemajuan dan perkembangan perusahaan itu sendiri. PT Armindo Jaya Mandiri merupakan perusahaan yang bergerak di bidang manufaktur. Untuk dapat membuat produk berkualitas dan terus mengembangkan hasil produksinya, PT Armindo Jaya Mandiri membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas. Produktivitas kerja adalah salah satu ukuran perusahaan dalam mencapai tujuannya. Terdapat beberapa faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas karyawan, salah satunya merupakan lingkungan kerja. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana lingkungan kerja, produktivitas kerja, dan pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Armindo Jaya Mandiri. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian analisis deskriptif. Pengambilan sampel dilakukan menggunakan teknik sampling jenuh dengan jumlah sebanyak 50 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi sederhana dengan menggunakan software SPSS 26. Berdasarkan hasil analisis pada penelitian ini, variabel lingkungan kerja (X) dan variabel produktivitas kerja (Y) berada pada kategori baik. Hasil uji regresi linier sederhana menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Armindo Jaya Mandiri sebesar 47.9%, sedangkan sisanya sebesar 52.1% merupakan kontribusi pengaruh dari variabel lain diluar dari penelitian ini.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Lingkungan Kerja, Produktivitas

ABSTRACT

The quality of human resources owned by a company will determine the progress and development of the company itself. PT Armindo Jaya Mandiri is a company engaged in manufacturing. To be able to make quality products and continue to develop their production, the company requires quality human resources. Work productivity is one of the company's measures in achieving its goals. There are several factors that can affect employee productivity, one of which's the work environment. The purpose of this research is to analyze how the work environment, work productivity, and the influence of the work environment on the work productivity at PT Armindo Jaya Mandiri. The method in this research is quantitative method with descriptive analysis research type. Sampling was done using saturated sampling technique with 50 respondents. The data analysis technique used simple regression analysis with SPSS 26 software. The results of the analysis in this study, the work environment and work productivity in good category. The results of the simple linear regression test show that the work environment has a positive and significant effect on the work productivity of PT Armindo Jaya Mandiri employees by 47.9%, and 52.1% is the contribution of other variables outside of this study.

Keywords: Human Resource, Work environment, Productivity

1. Pendahuluan

1.1.1 Latar Belakang

Setiap perusahaan tentunya memiliki tujuan, baik itu dalam jangka pendek maupun jangka panjang. Untuk dapat mencapai keberhasilan tersebut, perusahaan memerlukan fasilitas, serta sarana dan prasarana yang memadai dan berkualitas. Namun, memiliki fasilitas, sarana, dan juga prasarana saja belum cukup, karena kelangsungan hidup perusahaan juga bergantung pada sumber daya manusia yang dimilikinya. Sumber daya manusia memiliki peran besar dalam perusahaan, yaitu mulai dari melakukan proses perencanaan hingga

kegiatan evaluasi. Sumber daya manusia yang berkualitas ialah yang memiliki kemampuan dan keinginan untuk terus berkembang. Apabila sumber daya manusia dalam perusahaan bermoral baik, disiplin, loyal, dan produktif maka perusahaan dapat berkembang dengan baik, dan juga sebaliknya (Sedarmayanti, 2017). Oleh karena itu kualitas sumber daya manusia yang dimiliki suatu perusahaan sangat menentukan kemajuan dan perkembangan perusahaan itu sendiri.

PT Armindo Jaya Mandiri merupakan perusahaan yang bergerak di bidang manufaktur. Untuk dapat membuat produk berkualitas yang sesuai dengan keinginan pelanggan, bekerja dengan cepat, dan terus mengembangkan hasil produksi dan yang lainnya, PT Armindo Jaya Mandiri membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas.

Siagian dalam Nurjaman (2014:218) menyatakan bahwa produktivitas kerja adalah salah satu ukuran perusahaan dalam mencapai tujuannya. Produktivitas kerja merupakan kemampuan memperoleh manfaat sebesar mungkin dari input, fasilitas, sarana dan juga prasarana yang tersedia, serta dapat menghasilkan output yang maksimal.

Naik turunnya produktivitas kerja dipengaruhi oleh beberapa faktor, salah satunya adalah lingkungan kerja. Menurut Nasution (2020), Lingkungan kerja adalah keadaan di sekitar para pekerja sewaktu pekerja melakukan tugasnya yang mana keadaan ini mempunyai pengaruh bagi pekerja pada waktu melakukan pekerjaannya dalam rangka menjalankan operasi perusahaan. Lingkungan kerja dibagi menjadi dua, yaitu lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik. Lingkungan kerja fisik merupakan kondisi pada ruang kerja, seperti tingkat kebisingan, temperatur suhu ruangan, kelembaban ruangan, pemilihan warna ruangan, dll. Sedangkan, lingkungan kerja non fisik berupa hubungan antar karyawan, baik antara sesama rekan kerja maupun antara atasan dan bawahan.

Lingkungan kerja yang baik akan membuat karyawan merasa nyaman dan aman karena jauh dari hal-hal yang dianggap dapat mengganggu dan menghambatnya dalam bekerja. Hal ini dapat menjadikan karyawan lebih berkonsentrasi, sehingga karyawan dapat memaksimalkan waktunya dalam bekerja dan meningkatkan produktivitasnya.

Sebelum membagikan kuesioner, penulis melakukan pra-kuesioner sebagai tahap survei terhadap 10 orang karyawan di PT Armindo Jaya Mandiri.

Tabel 1.1
Hasil Pra-kuesioner Produktivitas Kerja Karyawan PT Armindo Jaya Mandiri

| No | Pertanyaan | SS | S | CS | TS | STS | Score Ideal |
|----|--|-----|-----|-----|-----|-----|-------------|
| 1 | Saya selalu masuk kerja tepat waktu | 20% | 40% | 40% | 0% | 0% | 100% |
| 2 | Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan | 0% | 90% | 0% | 10% | 0% | 100% |
| 3 | Saya dapat berkonsentrasi dan fokus ketika bekerja | 10% | 70% | 20% | 0% | 0% | 100% |
| 4 | Saya berusaha meminimalisir kesalahan dalam bekerja | 60% | 30% | 10% | 0% | 0% | 100% |

Sumber: Data Olahan Penulis (2021)

Berdasarkan hasil pra-kuesioner pada tabel 1.1, dapat dilihat bahwa sebagian besar responden memilih setuju dan sangat setuju. Namun, terdapat 10% responden yang tidak setuju terhadap pernyataan "Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan". Hal ini menunjukkan masih terdapat faktor yang kurang mendukung atau menghambat karyawan tersebut dalam menyelesaikan pekerjaannya.

Tabel 1. 2
Hasil Pra-kuesioner Lingkungan Kerja Karyawan PT Armindo Jaya Mandiri

| No | Pertanyaan | SS | S | CS | TS | STS | Score Ideal |
|----|---|-----|-----|-----|-----|-----|-------------|
| 1 | Udara di ruang kerja saya terasa sejuk | 10% | 70% | 10% | 10% | 0% | 100% |
| 2 | Penerangan di ruang kerja saya cukup, tidak terlalu menyilaukan ataupun redup | 10% | 90% | 0% | 0% | 0% | 100% |
| 3 | Ruang kerja saya selalu rapi dan bersih | 10% | 80% | 10% | 0% | 0% | 100% |
| 4 | Suasana ruang kerja saya kondusif | 0% | 80% | 20% | 0% | 0% | 100% |
| 5 | Saya mampu beradaptasi dengan rekan kerja saya | 40% | 60% | 0% | 0% | 0% | 100% |
| 6 | Saya mampu bekerjasama dengan rekan saya | 30% | 60% | 10% | 0% | 0% | 100% |
| 7 | Atasan membimbing saya dalam Bekerja | 30% | 40% | 30% | 0% | 0% | 100% |
| 8 | Hubungan saya dengan karyawan yang lainnya terjalin dengan baik | 60% | 30% | 10% | 0% | 0% | 100% |

Sumber: Data Olahan Penulis (2021)

Berdasarkan hasil pra-kuesioner pada tabel 1.2, dapat dilihat bahwa sebagian besar responden juga memilih setuju dan sangat setuju. Namun, terdapat 10% responden yang tidak setuju terhadap pernyataan “Udara di ruang kerja saya terasa sejuk”.

Berdasarkan uraian diatas, saya tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Armindo Jaya Mandiri”.

1.1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, berikut rumusan masalah yang akan dibahas dalam penelitian ini:

- Bagaimana Lingkungan Kerja di PT Armindo Jaya Mandiri?
- Bagaimana Produktivitas Kerja Karyawan di PT Armindo Jaya Mandiri?
- Bagaimana Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Armindo Jaya Mandiri?

1.1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah di atas, berikut tujuan yang ingin penulis capai dalam penelitian ini:

- Untuk mengetahui lingkungan kerja di PT Armindo Jaya Mandiri.
- Untuk mengetahui produktivitas kerja karyawan di PT Armindo Jaya Mandiri.
- Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja Karyawan di PT Armindo Jaya Mandiri.

2. Dasar Teori dan Metodologi

2.1 Dasar Teori

2.1.1 Produktivitas Kerja

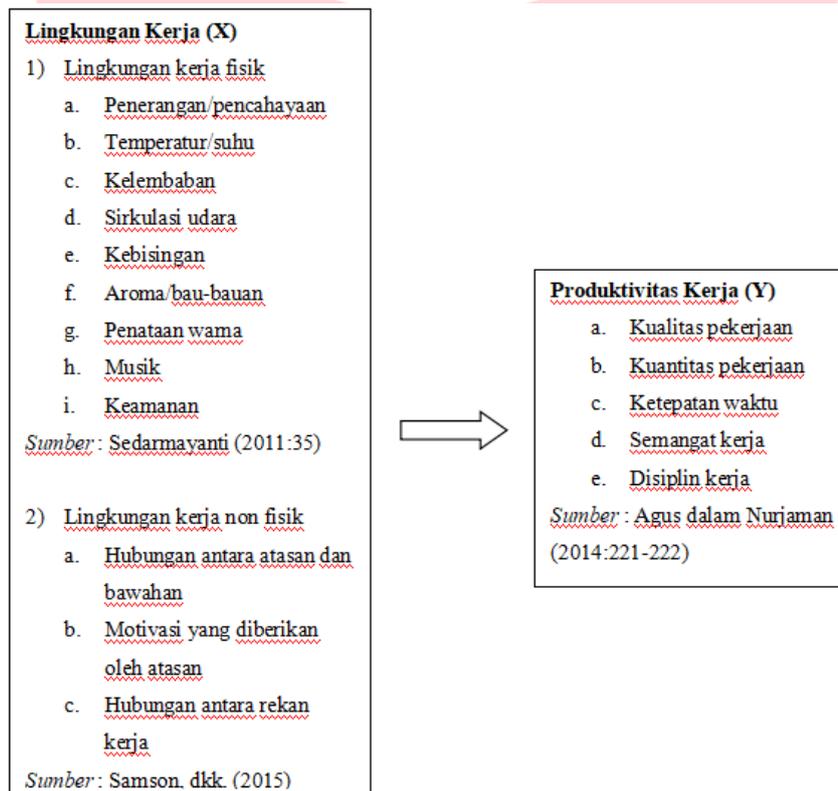
Rachman (2016:58) mengemukakan bahwa produktivitas merupakan suatu pendekatan interdisipliner untuk menentukan tujuan yang efektif, pembuatan rencana dan aplikasi penggunaan cara yang produktivitas, yang bertujuan untuk menggunakan sumber daya secara efisien dengan tetap menjaga kualitas. Rahmawati (2020), mengemukakan bahwa produktivitas merupakan sikap mental yang selalu mencari perbaikan terhadap sesuatu yang sudah ada, dan perusahaan perlu meningkatkan produktivitasnya supaya lebih efektif dan efisien dalam melakukan pekerjaannya.

2.1.2 Lingkungan Kerja

Menurut Arlanti (2020), lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang berada disekitar karyawan, dan bisa mempengaruhinya dalam menyelesaikan tugas-tugasnya, sehingga penelitian mengenai lingkungan kerja lebih diarahkan pada bagaimana karyawan suatu perusahaan dapat merasa aman, nyaman, tentram, dan puas menyelesaikan pekerjaan di dalam ruang kerjanya. Sunyoto dalam Handayani (2019) mengemukakan bahwa lingkungan kerja memiliki peran penting dalam perusahaan, lingkungan kerja atau kondisi kerja dalam perusahaan harus diperhatikan dan dikelola agar dapat membangun suasana kerja yang menyenangkan, dan dapat meningkatkan semangat kerja karyawan.

2.2 Kerangka Pemikiran

Kerangka pemikiran dalam penelitian ini dibuat sebagai berikut:



Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran

Sumber: Data Olahan penulis, 2021

2.3 Hipotesis Penelitian

Hipotesis dalam penelitian ini adalah:

- a. $H=0$: Lingkungan Kerja tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT Armindo Jaya Mandiri.
- b. $H\neq 0$: Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja karyawan PT Armindo Jaya Mandiri.

2.4 Metode Penelitian

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian analisis deskriptif. Pengambilan sampel dilakukan menggunakan teknik sampling jenuh dengan jumlah sebanyak 50 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi sederhana dengan menggunakan software SPSS 26. Jenis variabel penelitian yang digunakan adalah sebagai berikut:

a. Variabel Independen (X)

Menurut Sugiyono (2017:39), variabel independen atau yang biasa di sebut variabel bebas adalah variabel yang mempengaruhi atau yang menjadi sebab perubahan atau munculnya variabel dependen. Variabel (X) dalam penelitian ini adalah Lingkungan Kerja.

b. Variabel Dependen (Y)

Menurut Sugiyono (2017:39), variabel dependen atau yang biasa di sebut variabel terikat adalah variabel yang dipengaruhi atau yang menjadi akibat karena adanya variabel independen. Variabel (Y) dalam penelitian ini adalah Produktivitas Kerja.

3. Pembahasan

3.1 Uji Validitas dan Reliabilitas

3.1.1 Uji Validitas

Dari hasil uji validitas pada 30 orang responden, diperoleh hasil bahwa seluruh item pertanyaan pada kedua variabel memiliki nilai r hitung yang lebih besar dari r tabel 30 responden yaitu sebesar 0.361, sehingga didapatkan kesimpulan bahwa seluruh item pertanyaan pada tiap-tiap variabel dapat dinyatakan valid.

3.1.2 Uji Reliabilitas

Berdasarkan hasil uji reliabilitas, diketahui bahwa seluruh variabel memiliki nilai koefisien realibilitas cronbach alpha >0.600, sehingga dapat dinyatakan bahwa seluruh variabel dalam penelitian ini adalah reliabel

3.2 Analisis Statistik Deskriptif

Secara keseluruhan variabel lingkungan kerja (X) masuk dalam kategori baik dengan persentase skor total sebesar 78.4%. Hal ini menunjukkan bahwa kondisi lingkungan kerja di PT Armindo Jaya Mandiri baik. secara keseluruhan variabel produktivitas kerja (Y) masuk dalam kategori baik dengan persentase skor total sebesar 81%. Hal ini menunjukkan bahwa produktivitas kerja karyawan di PT Armindo Jaya Mandiri baik.

3.3 Analisis Regresi Linier Sederhana

Dalam penelitian ini, analisis regresi linier sederhana digunakan untuk membuktikan sejauh mana pengaruh lingkungan kerja (X) terhadap produktivitas kerja (Y). Berdasarkan hasil pengolahan data, maka diperoleh hasil sebagai berikut:

Tabel 3.1
Analisis Regresi Linier Sederhana

| Coefficients ^a | | | | | | |
|---------------------------|------------------|----------------|------------|--------------|-------|------|
| Model | | Unstandardized | | Standardized | t | Sig. |
| | | Coefficients | | Coefficients | | |
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 4.328 | 3.330 | | 1.900 | .063 |
| | Lingkungan Kerja | .501 | .075 | .692 | 6.716 | .000 |

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Sumber: Hasil Pengolahan Data, 2021

Berdasarkan tabel 3.1 diatas, maka diperoleh hasil persamaan regresi linier sederhana, sebagai berikut:

$$Y = 4.328 + 0.501X$$

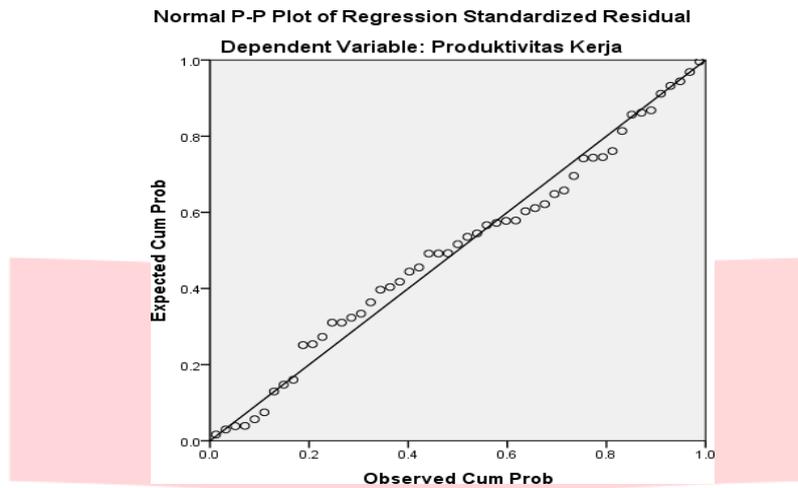
Dari hasil persamaan regresi diatas, maka dapat diinterpretasikan sebagai berikut:

- 1) Konstanta sebesar 4.328, artinya jika lingkungan kerja bernilai 0 (nol) dan tidak ada perubahan, maka produktivitas kerja karyawan akan tetap bernilai sebesar 4.328.
- 2) Koefisien regresi lingkungan kerja sebesar 0.501 yang bernilai positif, yang artinya jika lingkungan kerja meningkat satu-satuan, maka produktivitas kerja karyawan akan mengalami kenaikan sebesar 0.501.

3.4 Uji Asumsi Klasik

3.4.1 Uji Normalitas

Berikut adalah hasil uji normalitas dalam penelitian ini:



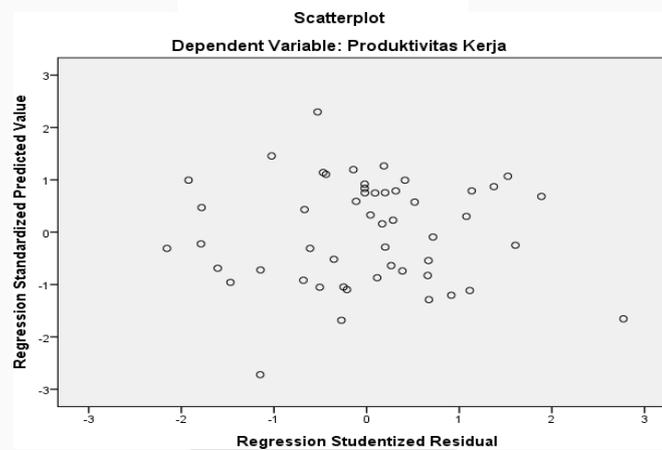
Gambar 3.1 Uji Normalitas dengan Grafik P-Plot

Sumber: Hasil Pengolahan Data, 2021

Berdasarkan gambar 3.1 di atas, diperoleh hasil uji normalitas dengan grafik p-plot, dapat terlihat bahwa titik-titik berada disekitar garis diagonal dan mengikuti arah garis diagonal, dengan demikian dapat dinyatakan bahwa data berdistribusi normal.

3.4.2 Uji Heterokedastisitas

Berdasarkan hasil pengolahan data, maka diperoleh hasil uji heteroskedastisitas, sebagai berikut:



Gambar 3.2 Grafik Scatterplot Heteroskedestisitas

Sumber: Hasil Pengolahan Data, 2021

Berdasarkan gambar 3.2 di atas, diperoleh hasil uji Heteroskedestisitas dengan grafik scatterplot, dapat terlihat bahwa tidak ada pola yang jelas, serta titik-titik menyebar di atas dan di bawah angka 0 pada sumbu Y, maka dapat dinyatakan bahwa tidak terdapat masalah heteroskedastisitas dalam penelitian ini.

3.5 Koefisien Determinasi

Berdasarkan hasil pengolahan data, diperoleh hasil koefisien determinasi sebagai berikut:

Tabel 3.2
Koefisien Determinasi

| Model Summary | | | | |
|---|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
| 1 | .692 ^a | .479 | .469 | 3.70625 |
| a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja | | | | |

Sumber: Hasil Pengolahan Data, 2021

Berdasarkan tabel 3.2 di atas, diperoleh hasil koefisien determinasi yang ditunjukkan pada hasil rsquare sebesar 0.479 atau 47.9%, hal ini menunjukkan bahwa sebesar 47.9% kontribusi pengaruh dari variabel independent lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Armindo Jaya Mandiri, sedangkan sisanya sebesar 52.1% merupakan kontribusi pengaruh dari variabel lain diluar penelitian ini.

3.6 Pengujian Hipotesis

Dengan t tabel diperoleh dari hasil probabilitas 5% dan $df=51-2=49$, maka diperoleh hasil ttabel sebesar 2.010. Berdasarkan hasil pengolahan data, maka diperoleh hasil pengujian hipotesis dengan uji t, sebagai berikut:

Tabel 3.3
Pengujian Hipotesis (Uji t)

| Coefficients ^a | | | | | | |
|---------------------------|------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| | | 1 | (Constant) | 4.328 | | |
| | Lingkungan Kerja | .501 | .075 | .692 | 6.716 | .000 |

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Sumber: Hasil Pengolahan Data, 2021

Berdasarkan tabel 3.3 di atas, hasil pengujian hipotesis pada pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja, diperoleh hasil thitung sebesar 6.716 dengan signifikansi (pvalue) sebesar 0.000, dikarenakan hasil thitung > ttabel ($6.716 > 2.010$) dan signifikansi (pvalue) $0.000 < 0.05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, sehingga dapat dinyatakan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Armindo Jaya Mandiri.

4. Pembahasan Hasil Penelitian

Berdasarkan hasil analisis deskriptif yang telah dilakukan, maka dapat diketahui bahwa tanggapan responden yang merupakan para karyawan di PT Armindo Jaya Mandiri mengenai lingkungan kerja berada pada kategori sedang dan produktivitas kerja karyawan berada pada kategori sedang atau cukup.

Hasil pengujian hipotesis dengan uji t, diperoleh hasil thitung > ttabel ($6.716 > 2.010$) dan signifikansi (pvalue) $0.000 < 0.05$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, sehingga dapat dinyatakan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Armindo Jaya Mandiri. Hasil koefisien determinasi menunjukkan hasil rsquare sebesar 0.479 atau 47.9%, hal ini menunjukkan bahwa sebesar 47.9% kontribusi pengaruh dari variabel independent lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Armindo Jaya Mandiri, sedangkan sisanya sebesar 52.1% merupakan kontribusi pengaruh dari variabel lain diluar penelitian ini. Berdasarkan penelitian Alvisyahri & Syarifuddin (2021) terdapat pengaruh yang signifikan dari lingkungan kerja dan karakteristik individu terhadap produktivitas kerja karyawan Karyawan pada PT Alfa Scorpii Bangkinang Kota.

5. Kesimpulan dan Saran

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan pada penelitian ini, mengenai "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Armindo Jaya Mandiri", maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

- a. Lingkungan kerja di PT Armindo Jaya Mandiri berada di kategori baik, baik itu secara fisik dan non fisik, dengan perolehan skor sebesar 78.4%.
- b. Produktivitas kerja karyawan di PT Armindo Jaya Mandiri berada pada kategori baik perolehan skor sebesar 81%.
- c. Variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Armindo Jaya Mandiri sebesar 47.9%, sedangkan 52.1% lainnya merupakan pengaruh dari variabel lain di luar penelitian ini. Maka dari itu, H_0 di tolak dan H_a di terima.

5.2 Saran

5.2.1 Saran untuk Perusahaan PT Armindo Jaya Mandiri

Berdasarkan hasil analisis deskriptif sebelumnya, dimensi beserta dengan nilai yang diperolehnya. Berikut beberapa saran yang disampaikan oleh peneliti:

- a. Pada variabel lingkungan kerja, dimensi temperatur/suhu mengenai "udara di ruang kerja saya terasa sejuk" mendapatkan nilai terendah sebesar 73.6%. Oleh karena itu sebaiknya suhu ruang kerja disesuaikan dengan kebutuhan karyawan atau di buat lebih sejuk lagi namun tidak berlebihan, agar karyawan merasa nyaman saat bekerja dan atensi kerjanya juga tidak menurun.
- b. Pada dimensi motivasi dari atasan mengenai "Atasan saya memberikan motivasi dalam bekerja" mendapatkan nilai 75.2%. Sebaiknya atasan lebih memberikan motivasi pada bawahannya, seperti memberikan reward atau yang lainnya, supaya karyawan lebih semangat dalam bekerja.
- c. Pada dimensi hubungan antara atasan dan bawahan terdapat dua indikator dengan nilai yang termasuk terendah, indikator tersebut mengenai "Atasan membimbing saya dalam bekerja" mendapat nilai sebesar 75.2%, dan indikator mengenai "atasan saya memberi arahan sesuai dengan pekerjaan" mendapat nilai sebesar 75.6%. Tidak semua karyawan mampu untuk berimprovisasi dalam bekerja, maka sebaiknya atasan lebih memberikan arahan dan bimbingan kepada bawahannya agar hasil pekerjaannya lebih sesuai dan memuaskan.

5.2.2 Saran untuk Peneliti Selanjutnya

Berikut merupakan saran yang penulis sampaikan untuk peneliti selanjutnya:

- a. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan referensi bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian mengenai lingkungan kerja dan atau produktivitas kerja.
- b. Melakukan penelitian sejenis dengan objek atau perusahaan yang berbeda, agar hasil dari penelitian tersebut dapat dijadikan sebagai perbandingan.
- c. Peneliti selanjutnya diharap dapat memperbanyak jumlah sampel pada penelitiannya.

REFERENSI

- [1] Arlanti, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Infomedia Nusantara Bandung Pada Divisi Call Center.
- [2] Handayani, B. D. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Telkom Corporate University Center.
- [3] Nasution, S. L. (2020). Pengaruh Kualitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asam Jawa. *Jurnal Ecobisma Vol. 7 No. 2*.
- [4] Nurjaman, K. (2014). *Manajemen Personalia (Manajemen Personalia dan Ruang Lingkupnya)*. Bandung: CV Pustaka Setia Bandung.
- [5] Rachman, T. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- [6] Rahmawati, S. D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perum Bulog Divisi Regional Jawa Barat.
- [7] Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- [8] Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- [9] Alvisyahri & Syarifuddin (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Prokduktivitas Kerja Karyawan pada PT Alfa Scorpii Bangkinang Kota. *e-Proceeding of Management Telkom University*. Vol.8 (1). 361-375.