

## ABSTRAK

Kualitas sumber daya manusia yang dimiliki suatu perusahaan sangat menentukan kemajuan dan perkembangan perusahaan itu sendiri. PT Armindo Jaya Mandiri merupakan perusahaan yang bergerak di bidang manufaktur. Untuk dapat membuat produk berkualitas dan terus mengembangkan hasil produksinya, PT Armindo Jaya Mandiri membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas. Produktivitas kerja adalah salah satu ukuran perusahaan dalam mencapai tujuannya. Terdapat beberapa faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas karyawan, salah satunya merupakan lingkungan kerja. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana lingkungan kerja, produktivitas kerja, dan pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Armindo Jaya Mandiri. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian analisis deskriptif. Pengambilan sampel dilakukan menggunakan teknik sampling jenuh dengan jumlah sebanyak 50 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi sederhana dengan menggunakan software SPSS 26. Berdasarkan hasil analisis pada penelitian ini, variabel lingkungan kerja (X) dan variabel produktivitas kerja (Y) berada pada kategori baik. Hasil uji regresi linier sederhana menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Armindo Jaya Mandiri sebesar 47.9%, sedangkan sisanya sebesar 52.1% merupakan kontribusi pengaruh dari variabel lain diluar dari penelitian ini.

**Kata kunci:** Sumber Daya Manusia, Lingkungan Kerja, Produktivitas