

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 Profil PT. Aswi Perkasa	1
1.1.2 Visi dan Misi PT. Aswi Perkasa.....	2
1.1.3 Struktur Organisasi PT. Aswi Perkasa	3
1.2 Latar Belakang	4
1.3 Perumusan Masalah.....	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	12
1.5 Manfaat Penelitian.....	12
1.5.1 Aspek Teoritis	12
1.5.2 Aspek Praktis.....	12
1.6 Sistematika Penulisan Tugas Akhir.....	12
BAB II TINJAUAN PERPUSTAKAAN.....	14
2.1 Teori-Teori Terkait Penelitian.....	14
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.2 Perilaku Organisasi.....	15
2.1.3 Motivasi.....	15
2.1.3.1 Definisi Motivasi.....	15
2.1.3.2 Dimensi Motivasi	16

2.1.3.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	18
2.1.4 Komitmen Organisasi.....	20
2.1.4.1 Definisi Komitmen Organisasi.....	20
2.1.4.2 Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	21
2.1.4.3 Dimensi Komitmen Organisasi	22
2.1.5 Kinerja.....	22
2.1.5.1 Definisi Kinerja	22
2.1.5.2 Penilaian Kinerja	23
2.1.5.3 Tujuan Penilaian Kinerja.....	24
2.1.5.4 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	24
2.1.5.5 Dimensi dan Indikator Penilaian Kinerja	25
2.2 Penelitian Terdahulu	28
2.3 Kerangka Pemikiran.....	35
2.4 Hipotesis Penelitian.....	36
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Jenis Penelitian.....	38
3.2 Operasionalisasi Variabel.....	38
3.2.1 Jenis Variabel	38
3.2.2 Operasional Variabel.....	39
3.2.3 Skala Pengukuran.....	41
3.3 Tahapan Penelitian	42
3.4 Populasi dan Sampel	43
3.4.1 Populasi	43
3.4.2 Sampel	43
3.5 Pengumpulan Data dan Sumber Data.....	44
3.5.1 Pengumpulan Data	44
3.5.2 Sumber Data	44
3.6 Validitas dan Reabilitas.....	45
3.6.1 Validitas	45
3.6.2 Reliabilitas.....	46
3.7 Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	46

3.7.1	Analisis Deskriptif.....	46
3.7.2	Method Successive Interval (MSI).....	48
3.7.3	Uji Asumsi Klasik	49
3.7.4	Uji Normalitas Data.....	49
3.7.5	Uji Heteroskedastisitas	50
3.7.6	Uji Multikolinearitas	50
3.7.7	Uji Regresi Linier Berganda.....	50
3.7.8	Uji T (Uji Parsial).....	51
3.7.9	Uji F (Uji Simultan)	52
3.7.10	Koefisien Determinasi.....	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		53
4.1	Karakteristik Responden	53
4.1.1	Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin	53
4.1.2	Karakteristik Responden berdasarkan Usia.....	54
4.1.3	Karakteristik Responden berdasarkan Lama Bekerja	55
4.1.4	Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan.....	55
4.2	Hasil Penelitian.....	56
4.2.1	Analisis Statistik Deskriptif	56
4.2.1.1	Analisis Deskriptif Variabel Motivasi (X1)	57
4.2.1.2	Rekapitulasi Variabel Motivasi	61
4.2.1.3	Analisis Deskriptif Variabel Komitmen Organisasi (X2)	62
4.2.1.4	Rekapitulasi Variabel Komitmen Organisasi	66
4.2.1.5	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	68
4.2.1.6	Rekapitulasi Variabel Kinerja Karyawan.....	72
4.2.2	Method of Successive Interval (MSI).....	74
4.2.3	Uji Asumsi Klasik	74
4.2.3.1	Uji Normalitas Data	74
4.2.3.2	Uji Heteroskedastisitas	76
4.2.3.3	Uji Multikolinearitas	76
4.2.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	77
4.2.5	Uji T (Uji Parsial).....	79

4.2.6	Uji F (Uji Simultan)	80
4.2.7	Koefisien Determinasi.....	81
4.3	Pembahasan Hasil Penelitian.....	83
4.3.1	Analisis Variabel Kinerja Karyawan (Y)	83
4.3.2	Analisis Variabel Motivasi (X1)	83
4.3.3	Analisis Variabel Komitmen Organisasi (X2)	84
4.3.4	Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	85
4.3.5	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	86
4.3.6	Pengaruh Motivasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	87
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		89
5.1	Kesimpulan.....	89
5.2	Saran	90
5.2.1	Aspek Praktisi	90
5.2.2	Aspek Teoritis	90
DAFTAR PUSTAKA		95