

ABSTRAK

Sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas memiliki peran penting dalam perusahaan. Data menunjukkan bahwa kualitas sumber daya manusia masih rendah karena target perusahaan yang tidak tercapai. Hal ini bisa ditingkatkan dengan cara memberikan motivasi kepada karyawan. Peningkatan motivasi pada setiap karyawan dapat menumbuhkan komitmen pada diri karyawan tersebut terhadap organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Aswi Perkasa. Kerangka teori yang digunakan dalam penelitian ini mengadopsi pada penelitian sebelumnya yang dilakukan oleh Purnama et al., (2016). Variabel independen yang digunakan adalah motivasi dan komitmen organisasi. Sedangkan variabel dependen yang digunakan adalah kinerja.

Fenomena dalam penelitian ini dieksplorasi dengan metode analisis deskriptif dan kausal. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda. Sampel yang digunakan adalah *random sampling* sebanyak 114 responden untuk pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner.

Tingkat motivasi dan komitmen karyawan PT Aswi Perkasa sudah tergolong baik. Hasil analisis pengaruh motivasi dan komitmen organisasi menunjukkan bahwa hal-hal tersebut sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Peningkatan motivasi dan komitmen organisasi dapat dijadikan pondasi yang sangat penting untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan evaluasi terhadap kinerja karyawan di PT Aswi Perkasa. Selain itu, penelitian ini dapat dijadikan arahan dalam meningkatkan sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas. Peningkatan kualitas sumber daya manusia (SDM) dapat mendukung tercapainya target pada PT Aswi Perkasa untuk tetap bisa bersaing di era persaingan global saat ini.

Kata Kunci: Motivasi, Komitmen Organisasi, Kinerja