

DAFTAR PUSTAKA

- Aviyana, C., & Fatmasari, D. (2019). Hubungan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Tirta Makmur Ungaran. *Jurnal Inspiratif*, 4(7).
- Akmal, A., & Tamini, I. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gayamakmur Mobil Medan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 04(2), 59–68.
- Abdullah, D. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Lingkungan Psikologis Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bank BJB Cabang Majalengka. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, 4(1), 131–141.
- Abdussamad, Z. (2020). Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Asuransi Jiwasray Gorontalo. In *neliti.com*.
- Ardiansyah, A., Agung, S., & Firdaus, M. A. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(4). <https://doi.org/10.32832/manager.v3i4.3915>
- Conte, M. A., & Svejnar, J. (1988). Productivity effects of worker participation in management, profit-sharing, worker ownership of assets and unionization in U.S. firms. *International Journal of Industrial Organization*, 6(1). [https://doi.org/10.1016/0167-7187\(88\)90011-2](https://doi.org/10.1016/0167-7187(88)90011-2)
- Darmadi. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Kekepalasekolahan “Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhi. Yogyakarta: Deepublish.
- Dewi, V. F. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi Dan Umkm Samarinda. *Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(2).
- Diana, H. R. (2016). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja Karyawan. *Is tinbath*, 15(1), 89–103. <https://core.ac.uk/download/pdf/267946537.pdf>
- Dinantara, M. D., & Oktaviani, D. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Alfabet Berkat Citrabuana. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(1). <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i1.3371>
- Dessler, G. (2013). *Human Resource Managemen 13th Edition*. New Jersey: Pearson.
- Elqadri, Z. M., Wardoyo, D. T. W., & -, P. (2015). The Influence of Motivation and Discipline Work against Employee Work Productivity Tona'an

Markets. *Review of European Studies*, 7(12).
<https://doi.org/10.5539/res.v7n12p59>

- Fitrianti, Dhea N., & Prasetyo, Arif P. (2018). Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Pindad Persero Bandung. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, 206.
- Firmandari, N. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam EKSBISI*, 1(9), 25-34. ISSN 1907-9109.
- Fitri, F. R. (2018). Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Prima Jasa Perdana Raya Utama Soekarno-Hatta Bandung. Universitas Telkom.
- Ganyang, M. T. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita. Bogor: In Media.
- Gitonga, G. K., Mungania, A. K., & Kariuki, A. (2019). Influence of Alternative Work Discipline Interventions on Employee Productivity in the County Government of Meru. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 9(1). <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v9-i1/5424>
- Heathfield, S. (2017). Learn About the Importance of Human Resource Management. [Online]. <https://www.thebalance.com/what-is-the-importance-of-human-resource-management-1917588>.
- Hamali, A. Y. (2016). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Handayani, I. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Self Efficacy terhadap Produktivitas Kerja Agen AJB Bumiputera 1912 di Kantor Cabang Cibinong Tahun 2012. [Library & Knowledge Center] Institut Manajemen Telkom.
- Henry. (2015). *Pengantar Akuntansi*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Henderson, H., Lester, B. W., & Korsgaard, M. A. (2017). Want your employees to trust you? Show you trust them. *Harvard Business Review*, July.
- Hussain Khan, A., Musarrat Nawaz, M., Aleem, M., & Hamed, W. (2012). Impact of job satisfaction on employee performance: An empirical study of autonomous Medical Institutions of Pakistan. *African Journal of Business Management*, 6(7), 2697–2705. <https://doi.org/10.5897/AJBM11.2222>

- Izzah, N., & Ardiani, I. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Mechanical Division PT Mulia Makmur Elektrikatama. *Majalah Ilmiah Bijak*, 13(2). <https://doi.org/10.31334/bijak.v13i2.78>
- Indrawati. (2015). Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi. Bandung: Aditama.
- Kurniawan, A. (2018). Metodologi Penelitian Pendidikan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Ko, Y. J., & Choi, J. N. (2019). Overtime work as the antecedent of employee satisfaction, firm productivity, and innovation. *Journal of Organizational Behavior*, 40(3). <https://doi.org/10.1002/job.2328>
- Kogoya, Edinus. (2015). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Welhap Cahaya Surabaya, Skripsi, Fakultas Ekonomi Universitas Wijaya Putra Surabaya.
- Labudo, Y. (2013). Disiplin Kerja dan Kompensasi Pengaruhnya terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal EMBA*, 55–62. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/1372>
- Lite, L. (2017). Analisis Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Coca cola Indonesia. *Al-Kalam Jurnal Komunikasi Bisnis dan Manajemen*, 4(2). <https://doi.org/10.31602/al-kalam.v4i2.965>
- Hasibuan, Malayu.S.P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mondy, R. W. (2016). Human Resource Management. (14th Edition). England: Pearson Education Limited.
- Nasution, A. P., Mahargiono, P. B., & Soesatyo, Y. (2016). Effect of Leadership Styles, Organizational Climate and Ethos of Work on Employee Productivity (PT. HP Metals Indonesia the Powder Coating). *International Journal of Business and Management*, 11(2). <https://doi.org/10.5539/ijbm.v11n2p262>
- Ni Made, D.Y., Fridayana, Y., N Nyoman, Y. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Distanak Kabupaten Buleleng). *E- Journal Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*, Vol(4).
- Nirmalasari, N., & Amelia, R. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Dharma Andalas*, 22(2). <https://doi.org/10.47233/jebd.v22i2.133>

- Nurliyyah, N. (2018). Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Infomedia Solusi Humanika Bandung (Studi Kasus pada Karyawan Layanan Outbond Call Center). Universitas Telkom.
- Ndichu, R. Wambugu. (2017). Assesment Of The Influence of Astronomical Parameters on The Skill of Rainfall Forecasting In East Africa. *Departemen of Meteorology School Of Physical Sciences*. Universitas of Naerobi.
- Okazaki, E., Nishi, D., Susukida, R., Inoue, A., Shimazu, A., & Tsutsumi, A. (2019). Association between working hours, work engagement, and work productivity in employees: A cross-sectional study of the Japanese Study of Health, Occupation, and Psychosocial Factors Relates Equity. *Journal of Occupational Health*, 61(2). <https://doi.org/10.1002/1348-9585.12023>
- Pawirosumarto. S. I. (2018). The influence of work stress, working cost, compensation and work discipline on employee productivity. *International Journal of Economics and Business Administration*.
- Peshave, M. A. (2014). Impact of Employment Adopted by Hotels on Productivity of its Employee: A Comparative Study Between Pune and Hyderabad Cities. *International Journal of Management Research and Review*.
- Purnaya Ketut, G. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Ed. I). Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Pabalik, D., Suaib, H., Helmi, N., & Purwanti, N. (2019). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja. *Jurnal Noken: Ilmu-Ilmu Sosial*, 5(1). <https://doi.org/10.33506/jn.v5i1.903>
- Parameswari, R., Tholok, F. W., & Pujiarti, P. (2020). The Effect Of Professionalism On Employee Work Produktivity. At Sakura Jaya, Korn Primanomics: *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 18(2). <https://doi.org/10.31253/pe.v18i2.352>
- Pawirosumarto, S., & Iriani, D. (2018). The influence of work stress, working cost, compensation and work discipline on employee productivity. In *International Journal of Economics and Business Administration* (Vol. 6, Issue 4). <https://doi.org/10.35808/ijeba/175>
- Pratama, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia DC Ciputat. *Jurnal Disrupsi Bisnis : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pamulang*, 3(2). <https://doi.org/10.32493/drj.v3i2.6293>
- Prameswari, R., Tholok, F.W., Pujiarti. (2020). The Effect of Professionalism on Employee Work Productivity At Sakura Jaya Company. *Primanomics: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 18(2).

- Redaksi. (2019). Perusahaan yang survive adalah perusahaan yang menjalankan operational.
- Rocky Potale, Y. U. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal EMBA*, 63-73.
- Rahmi, T. E., & Wibowo, S. (2019). The Effect of Physical Work Environment, Work Safety, Occupational Health and Work Discipline on Employee Productivity. *Journal of Reasearch Management*, 1(4). <https://doi.org/10.32424/jorim.v1i4.56>
- Ruauw, A.C.N., Lengkong, D., Mandey, J. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Pegawai (Studi pada Kelurahan Tingkulu Kecamatan Wanea Kota Manado). *Jurnal Administrasi Publik*, Vol 3(31).
- Saridawati, S. (2020). Peranan Pelatihan Dalam Upaya Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Di Lingkungan Departemen Pekerjaan Umum. *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 5(5). <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v5i5.1110>
- Saunders, M. Lewis, P., & Thornhill, A. (2016). Research Methods for Business Students 7th Ed. In *Research methods for business students*.
- Sedarmayanti. (2018). Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. In *Bandung, CV Mandar Maju*.
- Sekaran, U., & Bougie. (2017). Metode Penelitian untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan-Keahlian. In *Metode Penelitian untuk Bisnis Pendekatan Pengembangan-Keahlian* (pp. 53–79).
- Setiyanto, A. I., & Natalia. (2017). Impact of Work Environment on Employee Productivity in Shipyard Manufacturing Company. *International Journal of Management & IT*, 2(1).
- Siregar, O. (2018). Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawwan pada PT Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) Jakarta . *STIE Kusumanegara*, 2(1).
- Sirna, I. K. (2017). Pengaruh Kedisiplinan dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja (Studi Pada Hotel Patra Jasa Bali Resort dan Villa). *Jurnal Program Studi Sarjana Manajemen, Universitas Dhyana Pura*, (1).
- Siswanto, E. (2019). *Rahasia Sukses Naik Gaji, Promosi Jabatan, dan Mapan Finansial*. Yohyakarta: Laksana
- Sudaryo, Y., Ariwibowo, A., & Sofianti, N. A. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia; Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Ed. 2nd ed.). Alfabeta.
- Santoni, Ni Putu C.C., Suana, I.W. (2018). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Sales Honda Denpasar Agung. *E-jurnal Manajemen Unud*, 7(10).
- Sulistiana, N. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Rangga Kabupaten Subang. *The World of Business Administration Journal*. <https://doi.org/10.37950/wbaj.vi.747>
- Sumiyati, S., Masharyono, M., Fazar Pratama, K., & Purnama, R. (2016). The Effect of Social Work Environment on Employee Productivity in Manufacturing Company in Indonesia. <https://doi.org/10.2991/gcbme-16.2016.105>
- Suryadewi, M. D., Sintaasih, D. K., & Giantari, I. G. A. K. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(9). <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i09.p04>
- Syaifullah, I. I., Titisari, P., & Puspitasari, N. (2019). Work Satisfaction In Compensation Mediation and Motivation on Productivity Permanent Employees of Pt. Sinergi Mitra Utama in Bandung. *International Journal of Scientific Research and Management*, 7(03). <https://doi.org/10.18535/ijssrm/v7i3.em01>
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sodikin, D., Permana, D., & Adia, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Membangun Paradigma Baru* (hal. 15). Jakarta Selatan: Penerbit Salemba Empat.
- Soetrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pertama). Jakarta: Kencana.
- Suci, Y. R. (2017). Perkembangan UMKM (Usaha Mikro Kecil Menengah). *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos* (Vol. 6), 54.
- Sudarmanto. (2009). Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi. Dalam S. M. Sudarmanto (hal. 3-6). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sumanto, M. (2014). *Teori dan Aplikasi Metode Penelitian*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).

- Sundayana, R. (2014). Statistika Penelitian Pendidikan (Berupa Studi Kasus Dilengkapi Pembahasan Berbantuan Komputer). Bandung: Alfabeta.
- Susanto, Y. (2017). Peran Kepemimpinan dalam Pengelolaan Koperasi. Sleman: CV Budi Utama.
- Tokan, R. (2016). Manajemen Penelitian Guru: Untuk Pendidikan Bermutu. Jakarta: PT. Grasindo.
- Rivai, V. Z. (2014). Sumber Daya Manusia (Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik). Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widiasworo, E. (2018). Mahir Penelitian Pendidikan Modern. Yogyakarta: Araska.
- Widodo. (2017). Metodologi Penelitian Populer & praktis. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Yuniarsih, Tjutju. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Ketiga). Bandung: Alfabeta.