DAFTAR PUSTAKA

Agus Harjito, Martono. 2014. Manajemen Keuangan, edisi 1. Yogyakarta: EKONISIA.

Bapepam. (2002). Emiten Atau Perusahaan Publik. Badan Pengawas Pasar Modal, 1–103.

Bangun, N., Tjakrawala, F. X. K., Andani, K. W., & Santioso, L. (2017). The Effect of Financial Leverage, Employee Stock Ownership Program and Firm Size on Firm Performance of Companies Listed in Indonesia Stock Exchange. *International Business and Accounting Research Journal*, *1*(2), 82.

Hutnaleontina, P. N., & Suputra, I. D. G. D. (2016). Pengaruh Penerapan Employee Stock Optional Plan pada Nilai Perusahaan dengan Kinerja Keuangan sebagai Variabel Intervening. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, 5(6), 1757–1784.

Handayani, F., & Yurniwati, Y. (2020). Analysis of The Influence of Employee Stock Ownership Program (ESOP) Application of Company Financial Performance. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, *20*(2), 616. https://doi.org/10.33087/jiubj.v20i2.978

Isbanah, Y. (2015). Pengaruh Esop, Leverage, and Ukuran Perusahaan Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, *15*(1), 28. https://doi.org/10.17970/jrem.15.150103.id

Indriantoro, Nur., dan Supomo, Bambang. (2013). Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen. Yogyakarta: BPFE.

Institutional Ownership as Moderation of Execution Price Relationship and Employee Stock Ownership Program (ESOP): A Company Performance Evaluation. 2(03), 85–99.

Jensen, M. C., & Meckling, W. H. (1976). Theory of the firm: Managerial behavior, agency costs and ownership structure. Journal of Financial Economics, 3(4), 305–360.

Jonathan, Sarwono. (2006). Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. Yogyakarta: Graha Ilmu

Kurniati, R. A., & Saifi, M. (2018). Pengaruh Employee Stock Ownership Program (ESOP) dan Leverage Terhadap Kinerja Keuangan (Studi Pada Perusahaan Sektor Perbankan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2014-2016). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 62(2), 150–157.

Muhamad Yusril Arsyad. (2018). Analisis Penerapan Employee Stock Ownership Program Terhadap Kinerja Keuangan dan Nilai Perusahaan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia.

Journal of Business Ethics, 14(3), 37–45.

Nurhidayati. (2019). Analisis Perbandingan Kinerja Perusahaan Sebelum dan Sesudah Mengadakan ESOP. E-Jra, 08(09), 69–86.

Prof. Dr. Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2015. Metode Penelitian Kuantitatif. Kualitatif dan R&D. Bandung Alfabeta

Sugiono, A., & Untung, E. (2016). Panduan Praktis Dasar Analisa Laporan Keuangan (Edisi Revi; Adipramono, ed.). Jakarta: Grasindo

Sutedi, Adrian. (2011). Good Corporate Governance. Jakarta: Penerbit Sinar Grafika.

Sunarsih, N. M., & Dewi, N. P. S. (2018). Pengaruh Penerapan Employee Stock Option Plan (ESOP) pada Kinerja Keuangan dan Nilai Perusahaan. *Jurnal Ekonomi Dan Pariwisata*, *13*(2), 111–118.

Susilawaty, L., & Dewi, D. (2017). Analisis Dampak Penerapan Esop (Employee Stock Ownership Program) Terhadap Kinerja Perusahaan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia. Business Management Journal, 13(2), 95–105. https://doi.org/10.30813/bmj.v13i2.914

Syamsuddin. (2009). Manajemen Keuangan Perusahaan. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Wang, K. (2020). The Impact of Employee Stock Ownership Plan on Corporate Performance. ACM International Conference Proceeding Series, 1–7.

Widiyanto, M. A. (2013). Statistik terapan: Konsep dan aplikasi dalam penelitian bidang pendidikan, psikologi, dan ilmu sosial lainnya. Jakarta: PT Elex Media Komputindo

Xiao, H., Shi, Y., & Varma, A. (2019). The effects of employee stock ownership plans on career development in a new era: Evidence from China’s manufacturing transformation. Career Development International, 24(5), 453–474. https://doi.org/10.1108/CDI-05-2018-0126

Yunita. 2018. Pengaruh Employee Stock Ownership (ESOP) pada Perusahaan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia