

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi permasalahan terkait bagaimana cara perusahaan dapat mempertahankan dan meningkatkan kinerja karyawan sehingga dapat mendukung keberhasilan pencapaian tujuan perusahaan. Permasalahan tersebut didasari dari kurangnya pengelolaan budaya organisasi yang diterapkan karyawan masih kurang baik sehingga mempengaruhi kinerja pada karyawannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT. Bank Tabungan Negara (BTN) Tbk Cabang Bandung.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif-kausalitas. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *non probability sampling* yang digunakan adalah *simple random sampling* dengan 54 responden karyawan PT. Bank Tabungan Negara Cabang Bandung. teknik analisis data yang digunakan analisis deskriptif dan analisis regresi sederhana.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif, budaya organisai termasuk dalam kategori baik, kemudian kinerja karyawan termasuk dalam kategori sangat baik berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 42,6% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Sumber Daya Manusia, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.