

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset yang paling penting dan harus dimiliki oleh setiap perusahaan karena kemajuan suatu perusahaan tergantung pada sumber daya manusianya. Salah satu hal yang harus diperhatikan perusahaan adalah *turnover intention* karena *turnover intention* adalah niat karyawan untuk berhenti bekerja dari pekerjaannya secara sukarela atau pindah dari perusahaan. Untuk terciptanya karyawan yang mengalami *turnover intention* akan pekerjaannya, ada beberapa faktor diantaranya adalah stres kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Stres Kerja pada karyawan PT Bank X Kantor Wilayah VI Bandung. Bagaimana *Turnover Intention* pada karyawan PT Bank X Kantor Wilayah VI Bandung serta untuk menghitung seberapa besar pengaruh Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT Bank X Kantor Wilayah VI Bandung.

Penelitian ini bersifat deskriptif dan analisis kausal dengan populasi 210 orang karyawan tetap dari PT Bank X Kantor Wilayah VI Bandung. Total sampel yang di ambil ialah 74 karyawan pria maupun wanita dari PT Bank X Kantor Wilayah VI Bandung. Skala yang digunakan pada penelitian ini adalah skala *likert* dengan menggunakan pengujian data peneliti Uji Validitas dan reliabilitas ini adalah metode kuantitatif. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *non-probability* sampling dengan jenis *incidental sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana. Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap *Turnover Intention* sebesar 38,9% dan sisanya sebesar 61,1% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Stres Kerja, *Turnover Intention*