

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh permasalahan dalam lingkungan kerja Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Aceh masih belum memenuhi standar lingkungan kerja dosen yang di ideal, menurut dikti lingkungan kerja yang sesuai adalah dengan harapan dosen. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah kondisi lingkungan kerja dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Aceh sudah sesuai dengan harapan dosen serta hal apa saja yang harus diperbaiki.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan menggunakan jenis penelitian deskriptif. Penentuan sampel menggunakan metode *non probability sampling* jenis *Sampling* jenuh, jumlah responden sebanyak 58 orang, namun pada saat penyebaran kuisioner hanya 42 orang yang mengisi kuisioner. Hal ini terjadi karena sebanyak 16 responden memilih untuk tidak mengisi kuisioner karena alasan pribadi. Berdasarkan hasil analisis metode *Impportance Performance Analysis* pada lingkungan kerja dosen UNMUHA indikator-indikator yang dianggap penting untuk dilakukan perbaikan adalah indikator yang terdapat pada kuadran I, yaitu kelelahan dapat terjadi apabila ruangan terlalu pengap, indikator ini menjadi indikator utama dalam melakukan perbaikan dan kebisingan dapat membuat berkurangnya konsentrasi dalam bekerja menjadi indikator yang harus diperhatikan selanjutnya.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Analisis IPA (*Impportance Performance Analysis*)