

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh permasalahan tingkat kinerja karyawan PT Telkom Witel Aceh yang belum sesuai dengan harapan perusahaan pada kurun waktu tahun 2018 dan 2019. Tujuan penelitian ini adalah untuk mngetahui dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Telkom Witel Aceh baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif jenis penelitian deskriptif dan kausal. Pengambilan sampel menggunakan metode *non probality sampling* jenis *Sampling* Jenuh, jumlah responden sebanyak 50 orang. Teknik analisis menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berada pada kategori kuat, budaya organisasi berada pada kategori sangat kuat dan kinerja karyawan barada pada kategori sangat tinggi. Hasil analisis regresi menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan budaya organisasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. sebesar 84,6%, sisanya sebesar 15,4% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Secara parsial gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan masing-masing sebesar 39,6 % dan 72,7%.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan