

## ABSTRAK

Perusahaan Umum (Perum) BULOG merupakan salah satu organisasi yang memerlukan sebuah mekanisme yang mampu mengoptimalkan berbagai komponen dari sumber daya yang ada dalam rangka mengatur dan meningkatkan sumber daya manusia agar perusahaan mampu beradaptasi dengan lingkungannya, baik lingkungan internal maupun eksternal yang terus berubah. Perusahaan perlu memiliki kesiapan dan kemampuan untuk beradaptasi dengan segala perubahan yang terjadi untuk mampu bertahan ataupun memenuhi kebutuhan konsumennya. Terdapat banyak faktor yang dapat dilakukan oleh organisasi terkait hal tersebut, diantaranya dengan mengoptimalkan aspek budaya organisasi, *knowledge sharing* dan kinerja karyawan. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi dan *knowledge sharing* terhadap kinerja karyawan pada Kantor Pusat Perum BULOG.

Adapun metode yang digunakan dalam penelitian ini, yaitu metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Kemudian, pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *non-probability sampling* dengan jumlah responden sebanyak 85 orang dari keseluruhan karyawan yang berada di Kantor Pusat Perum BULOG. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian berdasarkan analisis deskriptif yang dilakukan oleh peneliti menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi berada pada kategori sangat baik, variabel *knowledge sharing* berada pada kategori baik, dan variabel kinerja karyawan berada pada kategori baik. Berdasarkan uji dan analisis regresi linier berganda yang dilakukan, menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari variabel budaya organisasi dan *knowledge sharing* terhadap kinerja karyawan, baik secara parsial ataupun simultan. Hal ini menunjukkan bahwa apabila tingkat budaya organisasi dan *knowledge sharing* tinggi, maka kinerja karyawan pada Kantor Pusat Perum BULOG juga turut meningkat. Perusahaan diharapkan mampu mensosialisasikan peraturan perusahaan dan mendukung kepercayaan diri karyawan, mengadakan kegiatan brainstorming bersama secara rutin, serta memberi arahan mengenai pentingnya sebuah target kerja agar budaya organisasi dan *knowledge sharing* dalam perusahaan dapat menunjang kinerja karyawan.

**Kata kunci:** Budaya Organisasi, *Knowledge Sharing*, Kinerja Karyawan.